

**ИНСТИТУТ СОВРЕМЕННЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ В ОБРАЗОВАНИИ**

**СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО – ISO**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОВЫШЕНИИ  
КВАЛИФИКАЦИИ ППС.**

**Лист 1**

**Листов 6**

«Согласовано»

Проректор

Кубаева М.Б.

Протокол № \_\_\_\_\_ от


« 12 » 03 2024 г.



«УТВЕРЖДЕНО»  
Проректор ИСИТО


« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ППС.**

	<b>ИНСТИТУТ СОВРЕМЕННЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ОБРАЗОВАНИИ</b>				
	<b>СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО – СО</b>				
	<b>ПОЛОЖЕНИЕ О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ППС.</b>	<table border="1"> <tr> <td style="text-align: center;">Лист</td> <td style="text-align: center;">2</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Листов</td> <td style="text-align: center;">6</td> </tr> </table>	Лист	2	Листов
Лист	2				
Листов	6				

### Содержание

1. Общие положения
2. Цели и задачи
3. Функции повышения квалификации
4. Организация системы повышения квалификации

	<b>ИНСТИТУТ СОВРЕМЕННЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ОБРАЗОВАНИИ</b>	
	<b>СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО – СО</b>	
	<b>ПОЛОЖЕНИЕ О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ППС.</b>	<b>Лист</b>
	<b>Листов</b>	<b>6</b>

## ПОЛОЖЕНИЕ О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ППС.

### Общие положения.

1.1. Общее руководство по повышению квалификации профессорско-преподавательского состава (далее ППС) осуществляет Начальник Учебного отдела и начальник Отдела кадров .

1.2. Работа по повышению квалификации ППС осуществляется в соответствии с Конституцией и КР, Трудовым кодексом КР, знаком КР «Об образовании», иными нормативными правовыми актами Правительства КР, Министерства образования и науки КР, регламентирующими учебную и научную деятельность образовательных организаций высшего профессионального образования, Уставам =====, решениями Ученого совета ИСИТО, приказами и распоряжениями ректора. настоящим Положением.


### Цели и задачи.

2.1. Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава, научных, педагогических работников и сотрудников (учебно-вспомогательного персонала) ИСИТО является важнейшим фактором совершенствования образовательной деятельности ИСИТО и осуществляется в целях повышения качества образования и удовлетворения потребностей работников в получении новых знаний о достижениях в соответствующих отраслях науки и техники, передовом отечественном и зарубежном опыте, повышении педагогического мастерства.

2.2. Основной целью повышения квалификации является обновление теоретических и практических знаний и навыков преподавательского состава Академии в связи с повышением требований и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач, а также расширение общего кругозора ППС.

2.3. Повышение квалификации имеет своими основными задачами:

- удовлетворение потребностей республики, академии в качественной подготовке, повышении квалификации и переподготовке педагогических кадров и специалистов;

	<b>ИНСТИТУТ СОВРЕМЕННЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ОБРАЗОВАНИИ</b>				
	<b>СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО – СО</b>				
	<b>ПОЛОЖЕНИЕ О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ППС.</b>	<table border="1"> <tr> <td>Лист</td> <td style="text-align: center;">4</td> </tr> <tr> <td>Листов</td> <td style="text-align: center;">6</td> </tr> </table>	Лист	4	Листов
Лист	4				
Листов	6				

- разработку предложений по совершенствованию организации повышения квалификации и переквалификации педагогических кадров;
- обобщение и распространение новейшего опыта организации учебного процесса, научно-методической работы, инновационных форм и методов обучения;
- выполнение научных исследований по актуальным пробелам повышения квалификации;
- совершенствование психологических и воспитательных аспектов работы со студентами, путем повышения психолого-педагогической подготовки преподавателей;
- развитие у слушателей способностей к профессиональному решению педагогических, организационных и управленческих задач;
- повышение квалификации педагогических кадров по перспективным направлениям развития технологий обучения;
- привлечение для обеспечения учебного процесса в данной программе видных ученых и деятелей и т.д.


#### **Функции повышения квалификации**

К функциям повышения квалификации относится:

- удовлетворение потребностей системы образования в педагогических кадрах высокой квалификации и постоянное поддержание данного уровня с учетом изменения социально-экономических условий и сменяемости специалистов.
- реализация кадровой политики и выполнение научно-исследовательской работы Академии в условиях рыночных отношений и обострения конкуренции на рынке образовательных услуг.
- обеспечение возможности участия кадрового состава в повышении квалификации для прохождения по конкурсу.

#### **Организация системы повышения квалификации**

4.1. Непосредственное функционирование системы повышения квалификации ППС и вспомогательного персонала возлагается на отдел качества.

	<b>ИНСТИТУТ СОВРЕМЕННЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ОБРАЗОВАНИИ</b>				
	<b>СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО – СО</b>				
	<b>ПОЛОЖЕНИЕ О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ППС.</b>	<table border="1"> <tr> <td><b>Лист</b></td> <td style="text-align: center;"><b>5</b></td> </tr> <tr> <td><b>Листов</b></td> <td style="text-align: center;"><b>6</b></td> </tr> </table>	<b>Лист</b>	<b>5</b>	<b>Листов</b>
<b>Лист</b>	<b>5</b>				
<b>Листов</b>	<b>6</b>				

4.2 Повышение квалификации может проводиться в ведущих вузах, институтах повышения квалификации, межотраслевых региональных центрах повышения квалификации и переподготовки кадров Кыргызской Республики, профильных организациях и предприятиях, и за рубежом.

4.3. Отдел качества образования - решает вопросы, связанные с регулярностью повышения квалификации профессорско-преподавательского состава и сотрудников на всех уровнях: кафедральном, внутри вузовском и вне вуза. Выбор учреждения для прохождения повышения квалификации определяет главный специалист ОКО с учетом квалификации и должности работника.

4.4. Повышение квалификации проводится в следующих формах:

- курсы повышения квалификации или переподготовка по соответствующему направлению деятельности;
- стажировки в сторонних предприятиях и организациях;
- участие в работе тематических и проблемных семинаров;
- открытые уроки, взаимопосещение занятий ведущих и опытных преподавателей.

4.5. Повышение квалификации может осуществляться с отрывом, с частичным отрывом, без отрыва от работы и по индивидуальному графику обучения.

4.6. Финансирование повышения квалификации осуществляется за счет бюджетных и внебюджетных средств ==, внебюджетных средств учебных подразделений, за счет привлеченных средств.

4.7. По итогам повышения квалификации выдаются документы установленного образца:

- сертификат о повышении квалификации;
- свидетельство (диплом) о профессиональной переподготовке кадров.

4.8. Результатом повышения квалификации научно-педагогических работников и сотрудников является использование полученных знаний, умений и навыков в учебном процессе при:

- разработке курса лекций;
- издании методических указаний;