

ИНСТИТУТ СОВРЕМЕННЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В  
ОБРАЗОВАНИИ (ИСИТО)

УТВЕРЖДАЮ :

Ректор , профессор  
Б. Кубаев  
17 » сентября 2017г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о порядке замещения должностей профессорско-преподавательского  
состава Института современных информационных технологий в образовании  
(ИСИТО)

**1. Общие положения.**

1.1 Положение о порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава Института современных информационных технологий в образовании разработано на основании Трудового кодекса Кыргызской Республики, Закона Кыргызской Республики «Об образовании», Положения о порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава высших учебных заведений Кыргызской Республики, утвержденного постановлением Правительства КР № 346 от 29.05.12г. и Устава ИСИТО.

1.2 К профессорско-преподавательскому составу ИСИТО относятся: ассистенты, преподаватели, старшие преподаватели, доценты, профессора, заведующие кафедрами, руководители циклов, деканы факультетов, которые в установленном порядке на контрактно-конкурсной основе занимают данную должность.

1.3 **Целью конкурса** является отбор на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава высшего и среднего профессионального образования лиц, имеющих соответствующую теоретическую и профессиональную подготовку, способных обеспечить преподавание соответствующих дисциплин на должном теоретическом, методическом уровне и проведение научно-исследовательских работ.

1.4 Вакантные должности профессорско-преподавательского состава замещаются на конкурсной основе сроком **до 5 лет.**

- 1.5 К замещению должностей профессорско-преподавательского состава института: декана факультета, заведующих кафедрами и руководителей циклов допускаются преподаватели вузов без соответствующих ученых степеней, имеющие не менее 3 лет научно-педагогической работы, опубликованные научные труды, учебно-методические пособия и ведущие лекционные занятия на должном теоретическом и методическом уровне.
- 1.6 В конкурсе на замещение вакантных должностей профессора могут участвовать специалисты соответствующей квалификации, имеющие ученую степень доктора или ученое звание профессора.
- 1.7 В конкурсе на замещение вакантных должностей доцента могут участвовать специалисты соответствующей квалификации, имеющие ученую степень кандидата наук или ученое звание доцента.
- 1.8 В конкурсе на замещение вакантных должностей старшего преподавателя могут участвовать специалисты соответствующей квалификации, имеющие ученую степень кандидата наук или высшее образование и научно-педагогический стаж работы в высших и средних профессиональных учебных заведениях не менее 5 лет.
- 1.9 В конкурсе на замещение вакантных должностей преподавателя, ассистента могут участвовать специалисты соответствующей квалификации, имеющие ученую степень кандидата наук или высшее образование и научно-педагогический стаж работы в высших и средних профессиональных учебных заведениях не менее 1 года.
- 1.10 Должность заведующего кафедрой высшего профессионального образования является выборной. Заведующий кафедрой на конкурсной основе избирается на заседании Ученого Совета ИСИТО из числа специалистов соответствующего профиля и квалификации, имеющих ученую степень и назначается приказом ректора сроком до 5 лет.
- 1.11 Должность декана факультета является выборной. Декан факультета на конкурсной основе избирается на общем собрании факультета из числа специалистов соответствующего профиля и квалификации, имеющих ученую степень и назначается приказом ректора сроком до 5 лет.
- 1.12 Ректор ИСИТО имеет право заключить трудовой договор сроком на 1 учебный год без проведения конкурса с отдельными категориями

лиц на вакантные должности профессорско-преподавательского состава. К таким лицам относятся:

- специалисты-практики, работающие непосредственно на производстве;
- преподаватели, работающие на условиях почасовой оплаты;
- преподаватели пенсионного возраста;
- преподаватели после отпуска по уходу за детьми до 3-х лет.

1.13 Трудовой договор, заключенный с профессорско-преподавательским составом на один учебный год, в конце учебного года расторгается в связи с истечением его срока действия.

1.14 При условии надлежащего выполнения своих профессиональных обязанностей, по ходатайству заведующего кафедрой, декана факультета, руководителя цикла, директора колледжа и с согласия специалиста, ректором договор может быть перезаключен на новый учебный год.

## **2. Порядок замещения вакантных должностей профессорско-преподавательского состава**

2.1 В конце текущего учебного года ректором утверждается график проведения конкурса на замещение вакантных должностей на предстоящий учебный год: заведующих кафедр, руководителей циклов, профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей и ассистентов, срок пребывания которых на должностях истекает в предстоящем учебном году.

Данный график доводится до руководителей соответствующих учебных структурных подразделений, а также лиц, которые должны быть переизбраны на новый срок работы.

2.2 Конкурс объявляется в средствах массовой информации согласно утвержденному графику. В объявлении о конкурсе указываются:

- полное наименование должности;
- требования, предъявляемые к участникам конкурса;
- перечень документов, необходимых для участия в конкурсе;
- срок подачи документов и контактные телефоны.

2.3 Срок подачи документов составляет один месяц со дня опубликования объявления о конкурсе в средствах массовой информации.

2.4 Для участия в конкурсе представляются следующие документы:  
**для ранее работавших в ИСИТО:**

- заявление на имя ректора;
- краткая характеристика ( мотивированное заключение) руководителя учебного структурного подразделения;
- рекомендация Учебно-методического Совета факультета или колледжа;
- список или копии учебно-методических пособий, опубликованных научных трудов за предшествующий год;

**для вновь принимаемых на работу:**

- заявление на имя ректора;
- заполненный личный листок по учету кадров с фотографией;
- резюме или характеристика
- список опубликованных научных трудов, а также учебно-методических пособий;
- копии документов: об образовании, ученых званиях и степенях, повышении квалификации, трудовой книжки, удостоверений наград и других документов, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы.

2.5 Документы лиц, поданные на замещение вакантных должностей ППС , первоначально рассматриваются на заседании кафедр или циклов.

2.6 При рассмотрении на заседании кафедры лица, подавшие документы на конкурс, представляют письменный отчет о учебной, учебно-методической, научной работе за период, предшествующий конкурсу.

2.7 На заседании кафедры по каждому кандидату принимается заключение с рекомендацией открытым голосованием простым большинством голосов штатных преподавателей и сотрудников кафедры, которое представляется на рассмотрение конкурсной комиссии ИСИТО в течение трех дней после проведения заседания кафедры.

2.8. При объединении или разделении кафедр проведение досрочных выборов не разрешается.

2.9 Для предварительного анализа поданных на конкурс документов и подготовки рекомендаций **формируется конкурсная комиссия** на один учебный год.

2.10 Председателем конкурсной комиссии является ректор или проректор по учебной работе. В состав комиссии входят представители

факультета, колледжей, учебно-методического отдела, административного отдела, кадровой службы и представители других структур.

2.11 Список участников конкурса вывешивается в институте за 10 дней до проведения заседания конкурсной комиссии и ученого совета.

2.12 Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, содержащим краткое мотивированное заключение по каждому кандидату, и подписывается председателем и секретарем конкурсной комиссии.

2.13 Освобождение педагогического работника по несоответствию допускается в случае неудовлетворительного чтения им лекций, проведения практических и семинарских занятий, выполнения на низком уровне научной, методической и воспитательной работы, а также по установленным фактам коррупции.

2.14 Решение по результатам конкурса оформляется приказом ректора.

2.15 Каждому участнику конкурса сообщается о результатах конкурса в письменной форме со дня его завершения.

2.16 Лица, не избранные по конкурсу на должности, ранее ими занимаемые, а также не подавшие заявления для участия в конкурсе, освобождаются от работы в ИСИТО после окончания очередного семестра в связи с истечением срока избрания или трудового договора.

2.17 Досрочное прекращение трудового договора по инициативе ректора ИСИТО допускается в случаях:

- **нарушение** преподавателем **условий договора** ( несоблюдение Устава ИСИТО, нарушение Правил внутреннего трудового распорядка, невыполнение индивидуального плана работы, несвоевременное оповещение администрации о невозможности по уважительной причине выполнять работу, обусловленную трудовым договором, или работу согласно утвержденному расписанию учебных занятий);
- по другим основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Кыргызской Республики.

2.18 Заведующий кафедрой, руководитель цикла могут быть освобождены от занимаемой должности ввиду неудовлетворительного выполнения своих обязанностей по руководству кафедрой, циклом.