

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор ИСИТО, д.э.н.

профессор, Академик МАН:

КУБАЕВ Б.Х.

сентябрь 2017г.



## Кодекс этики и служебного поведения работников Института Современных Информационных Технологий в Образовании (ИСИТО)

### 1 Общие положения

1.1 Кодекс этики и служебного поведения работников Института Современных Информационных Технологий в Образовании (ИСИТО) (далее – Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми необходимо руководствоваться работникам института, независимо от занимаемой ими должности.

1.2 Кодекс разработан в соответствии с Конституцией Кыргызской Республики, Гражданским кодексом Кыргызской Республики, Трудовым кодексом Кыргызской Республики, Законом Кыргызской Республики «О противодействии коррупции» от 28 июня 2012 года, Уставом института, Правилами внутреннего распорядка института, Антикоррупционной политикой ИСИТО, иными локальными нормативными актами института и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах кыргызского общества и государства.

1.3. Работники института обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей профессиональной деятельности.

1.4. Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

### 2 Основные принципы и этические правила служебного поведения работников ИСИТО

2.1 Основными принципами служебного поведения профессорско-преподавательского состава и работников ИСИТО составляют следующие основные принципы: законность, человечность, справедливость, профессионализм, ответственность, терпимость, демократичность, партнерство и солидарность.

2.2 Работники ИСИТО при осуществлении своей трудовой деятельности обязаны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы института;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности института и его работников; поддерживают качество профессиональной деятельности педагогов и честь их профессии, создают культуру образовательного учреждения, основанную на доверии, ответственности и справедливости

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных работнику института согласно занимаемой им должности;

г) проявлять корректность и внимательность во взаимодействии и общении со всеми участниками образовательного процесса, коллегами, гражданами и должностными лицами;

д) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Кыргызской Республики и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

ж) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками института должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету института;

з) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

к) незамедлительно информировать непосредственного руководителя или руководство ИСИТО о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности института и его руководства, если это не входит в должностные обязанности работника;

**2.3** Работники ИСИТО, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны выступать образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в институте благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

**2.4.** Внешний вид работника института при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата рабочего мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к институту, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### **3. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

**3.1** Несоблюдение требований настоящего Кодекса является основанием для привлечения работников ИСИТО к дисциплинарной ответственности.

**3.2** Настоящий Кодекс, а также вносимые в него изменения и дополнения утверждаются приказом ректора ИСИТО.