

ИНСТИТУТ СОВРЕМЕННЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ОБРАЗОВАНИИ

«Согласовано»

УС ИСИТО

Протокол № 6

от «18» июня 2024 г.

«Утверждаю»

Приказом и.о. Проректора по УВР

Кубаева М.Б.

от «18» июня 2024 г.

Кодекс чести преподавателя и сотрудника ИСИТО

1. Общие положения

1.1. Настоящий кодекс определяет основные правила культуры и поведения преподавателей, сотрудников и обучающихся, определенные в Кодексе корпоративной культуры Института современных информационных технологий в образовании (далее – ИСИТО).

1.2. Кодекс чести преподавателя и сотрудника ИСИТО направлен на создание благоприятного морально-психологического климата в образовательном учреждении (далее - ОУ).

1.3. Главная цель реализации всех норм настоящего кодекса – укрепление корпоративной культуры профессионального сообщества, повышение авторитета преподавателей и сотрудников ИСИТО.

1.4. Каждый преподаватель и сотрудник ИСИТО, неукоснительно соблюдая нормы данного кодекса, вносит свой вклад в укрепление его имиджа и деловой репутации ОУ.

2. Принципы и ценности чести.

2.1. Деятельность ИСИТО основывается на следующих принципах:

2.1.1. ИСИТО – образовательное учреждение, стремящиеся к реализации качественных знаний в образовании, развитии культуры, науки и инноваций, использующий новые технологии обучения в учебном процессе.

2.1.2. ИСИТО, устремленный в будущее, эффективно реализует образовательную Стратегию ОУ.

2.1.3. Руководство ИСИТО ценит и уважает своих сотрудников и всегда действует в соответствии с этическими стандартами.

2.1.4. Руководство ИСИТО нетерпимо к любым проявлениям коррупции и взяточничества.

2.1.5. Дух ИСИТО – в единстве. Креативность, сопричастность и партнерство преподавателей, сотрудников и студентов - неотъемлемые черты корпоративной этики.

2.2. Главные ценности.

2.2.1. Конкурентоспособность предоставляемых образовательных услуг.

2.2.2. Интеграция в мировое образовательное пространство.

2.2.3. Открытость к переменам и инновациям.

2.2.4. Постоянная ориентация на научные исследования и разработки.

2.2.9. Преданность к ИСИТО и готовность соответствовать его высоким стандартам.

3. Этика коллектива ИСИТО

3.1. Преподаватели и сотрудники ИСИТО обязаны:

3.1.1. С честью и достоинством поддерживать статус учебного заведения, своим трудом, оправдывая высокое звание преподавателя и сотрудника ИСИТО.

3.1.2. Осуществлять миссию ИСИТО и в профессиональной деятельности соотносить свою миссию с корпоративной.

3.1.3. В полной мере принимать ответственность за реализацию заявленных ИСИТО целей и задач, быть причастным к результатам деятельности ОУ.

3.1.4. Выполняя свои служебные обязанности, проявлять высокую культуру, ответственность, добросовестность, академическую честность и объективность, руководствоваться принципами взаимного уважения, корректности, доброжелательного отношения с коллегами и студентами.

3.1.5. Стремиться к профессионализму, постоянно повышая уровень своих знаний, изучая зарубежный и отечественный опыт и достижения науки.

3.1.6. Служить для студентов примером трудовой дисциплины, уважительного и бережного отношения к своему ИСИТО, его традиции, истории.

3.1.7. Дорожить деловой репутацией ИСИТО, воздерживаться от участия в деятельности, противоречащей или наносящей урон интересам ИСИТО, пресекать любые попытки опорочить честь и авторитет.

3.2. Преподаватели и сотрудники не должны:

3.2.1. Унижать достоинство коллег и студентов, использовать нецензурные слова, проявлять высокомерие и фамильярность.

3.2.2. Обсуждать при студентах личную жизнь коллег и их недостатки.

3.2.3. Появляться в нетрезвом виде и употреблять в ИСИТО алкогольные напитки, курить в не отведенном месте.

3.2.4. Принимать от студентов подарки или денежные вознаграждения.

3.2.5. Распространять религиозные идеи, а также мнения и установки, противоречащие межнациональному единству и межконфессиональному согласию.

3.2.6. Опаздывать на работу, сокращать время проведения занятий или выполнение своих служебных обязанностей, пропускать их без уважительной причины.

3.2.7. Проявлять грубость и невнимание при выполнении своих служебных обязанностей.

3.2.8. Злоупотреблять своими должностными полномочиями в отношении студентов, допускать предвзятое отношение к студентам и при оценке их знаний.

3.2.9. Распространять недостоверную информацию о решениях администрации ИСИТО и деятельности их подразделений.

3.3. Отношение между руководителем и подчиненными.

3.3.1. Руководитель должен:

- своими профессиональными и общечеловеческим поведением служить примером для подчиненных;
- базировать нормы и принципы своего поведения на основных правилах корпоративной этики культурного общения;
- проявлять уважение к личности подчиненных, не ущемлять их достоинство;
- создавать доброжелательную и культурную обстановку в коллективе.

3.3.2. Подчиненный должен:

- строго соблюдать трудовую дисциплину;
- своевременно информировать непосредственно руководителя о причинах отсутствия;
- знать в лицо руководителей ИСИТО, их имя и отчество;
- при встрече в коридоре или на открытой территории с руководителем здороваться первым;
- входя в помещение, здороваться с присутствующими первым.

3.3.3. Отношения с коллегами:

- уважительно относиться друг к другу;
- обязательно извиняться при некорректном поведении (поступке);
- воздерживаться от критики коллег, подчиненных, руководителя в присутствии других сотрудников;
- негативно относиться к слухам, препятствовать их распространению;
- в рабочее время заниматься только делами, связанными с выполнением непосредственных служебных обязанностей;
- не сквернословить, не проявлять несдержанность и агрессию;
- помогать коллегам в работе, делиться знаниями и опытом.

3.3.4. Относиться к работе как к приоритетным профессиональным обязанностям:

- служить примером для студентов;
- быть компетентным, постоянно поддерживая высокий уровень научно-педагогической квалификации;
- честно и объективно оценивать знания, умения и навыки учащихся;
- отдавать свои силы, знания и опыт делу приумножения научных достижений ИСИТО;
- не прибегать к плагиату, присвоению идей из неопубликованных источников.

3.3.5. Проведение собраний и совещаний:

- приходить собрания, совещания вовремя;
- заранее знакомиться с повесткой дня и иметь с собой все необходимые материалы;
- перед началом собрания или совещания отключать сотовые телефоны;
- не использовать трибуну собрания для решения личных проблем.

4. Ответственность за нарушения норм кодекса чести

4.1. Кодекс чести в одинаковой степени является делом всех преподавателей и сотрудников ИСИТО.

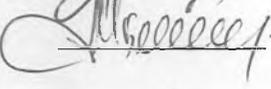
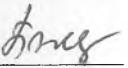
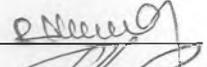
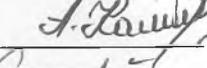
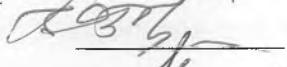
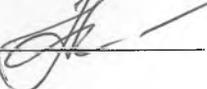
4.2. Преподаватели и сотрудники ИСИТО обязаны знать и соблюдать Кодекс чести, нести строгую ответственность за свою деятельность и поведение.

4.3. Нарушение Кодекса рассматривается как действие, несовместимое со статусом преподавателя и сотрудника колледжа.

4.4. За нарушения норм Кодекса чести преподавателя и сотрудника ИСИТО, по отношению к преподавателям и сотрудникам ОУ могут быть применены следующие меры:

- рекомендации принесения публичного извинения;
- обсуждения поведения на Совете руководства;
- дисциплинарное воздействие.

«Принято»

- | | | | |
|---|--|--|------------------|
| 1 | Проректор по УВР |  | Кубаева М.Б. |
| 2 | Проректор по науке и
внешним связям |  | Мейманов Б.К. |
| 3 | Проректор по ГЯ и КП |  | Пиримбаева Ж.Ж. |
| 4 | Юрист |  | Абышов И.С. |
| 5 | Начальник УМТУ |  | Артыкбаева Г.Ш. |
| 6 | Декан |  | Алымсеитова Б.К. |
| 7 | Директор МК |  | Волкова С.Б. |
| 8 | Директор ПК |  | Алиева Ч.Т. |