

Положение

об оплате труда педагогических и некоторых категорий работников системы образования

1. Общие положения

1. Настоящее Положение применяется при установлении заработной платы руководящих, педагогических и отдельных категорий работников образовательных организаций.

2. Указанный в настоящем Положении порядок установления заработной платы работников образовательных организаций распространяется на все государственные и муниципальные образовательные организации.

3. Руководители образовательных организаций ежегодно, по состоянию на 1 сентября, составляют тарификационные списки педагогических работников по формам согласно приложениям 1 и 2 к настоящему Положению.

За достоверность представленных в тарификационном списке данных об образовании, стаже педагогической работы, ученой степени, наличии почетных званий работников образовательных организаций персональную ответственность несет руководитель образовательной организации.

4. В случаях изменения в течение учебного года у работников образовательных организаций сведений о стаже педагогической работы, об образовании или присвоении им ученой степени, почетных званий «Народный» и «Заслуженный» - им устанавливаются соответствующие доплаты, в случае присвоения высшей степени отличия «Кыргыз Республикасынын Баатыры» повышается размер заработной платы.

Изменение размеров заработной платы в этих случаях производится:

1) при увеличении стажа педагогической работы - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательной организации, или со дня представления документа о стаже, дающего право на повышение размера доплат за стаж педагогической работы;

2) при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

3) при присвоении почетных званий «Народный» и «Заслуженный» и высшей степени отличия «Кыргыз Республикасынын Баатыры» - со дня присвоения;

4) при присуждении ученой степени - со дня вынесения Национальной аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени.

При наступлении у работника права на изменение размера заработной платы в период пребывания его в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы, исходя из изменения размера заработной платы, производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2. Порядок определения образования и стажа педагогической работы

5. Образование педагогических работников определяется на основании документов об окончании учебного заведения (дипломов, аттестатов).

Работники образовательных организаций, утратившие документы об образовании, могут восстановить их в предусмотренном законодательством порядке.

6. Педагогический стаж работников образования исчисляется суммарно, со дня приема на работу в образовательную организацию по день увольнения, в календарных днях, месяцах и годах.

В стаж педагогической работы засчитывается время вынужденного прогула в связи с незаконным увольнением и впоследствии восстановлением в должности работника.

Время перерывов в трудовой деятельности между моментами увольнения с одной работы (окончанием учебы) до поступления на другую работу, какими бы причинами они не были вызваны (кроме случаев незаконного увольнения), в стаж работы не включается.

7. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж работы по специальности, не подтвержденный записями в трудовой книжке, устанавливается в соответствии с Положением о порядке подтверждения страхового стажа для назначения пенсий по государственному пенсионному социальному страхованию,

утвержденным постановлением Правительства Кыргызской Республики от 23 октября 2018 года № 500.

8. Педагогический стаж работы для выплаты надбавок в образовательных организациях ежегодно определяется комиссией по определению педагогического стажа в составе руководителя организации, представителей профсоюзной организации, отдела кадров и педагогического коллектива.

Состав комиссии утверждается приказом руководителя организации.

9. Основанием для выплаты надбавки за педагогический стаж работы является выписка из решения комиссии по установлению педагогического стажа. Ежемесячная процентная надбавка за стаж педагогической работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

При изменении в течение календарного месяца стажа педагогической работы, влияющего на размер надбавки, новый размер надбавки устанавливается с момента произошедшего изменения.

Ежемесячная процентная надбавка за педагогический стаж работы учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка, сохраняемого за работником, в соответствии с законодательством Кыргызской Республики, включая период отпуска или временной нетрудоспособности.

Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за стаж педагогической работы наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, назначение надбавки производится с момента наступления права на ее назначение или изменение.

Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за стаж педагогической работы наступило в период исполнения служебных обязанностей, когда сохраняется средняя зарплата, надбавка устанавливается с момента наступления этого права, производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

При увольнении работника надбавка за стаж педагогической работы начисляется пропорционально отработанному времени.

Надбавка за педагогический стаж работникам предприятий, учреждений и организаций, привлекаемым к педагогической работе в образовательные организации (совместители), выплачивается в установленных процентах к почасовой оплате труда.

Ответственность за своевременный пересмотр размера надбавки за стаж педагогической работы возлагается на руководителя образовательной организации.

10. В стаж педагогической работы засчитываются:

1) педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных организациях согласно приложению 3 к настоящему Положению;

2) следующие периоды работы педагогических работников при условии, что этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность по основному месту:

а) время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских должностях в органах управления образованием и в комитетах профсоюза работников образования, высшей школы и научных учреждений; в комиссиях по делам несовершеннолетних или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в инспекциях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел Кыргызской Республики (далее - ОВД), детских комнатах милиции;

б) время работы (службы) в инспекциях по делам несовершеннолетних ОВД (детских комнатах милиции) также при условии, если этому периоду непосредственно предшествовало обучение в педагогическом учебном заведении, а за ним непосредственно следовала педагогическая деятельность;

в) время обучения с отрывом от производства в педагогических учебных заведениях;

3) периоды работы отдельных категорий педагогических работников учреждений образования, в том числе:

а) учителей (преподавателей) начальной военной подготовки, преподавателей высших военных учебных заведений Кыргызской Республики - время службы в армии (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах Государственного комитета национальной безопасности Кыргызской Республики) на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов;

б) учителей и преподавателей физкультуры - время работы в качестве тренера-преподавателя по спорту;

в) учителей хореографии и ритмики общеобразовательных школ-интернатов спортивного профиля, преподавателей школ искусств, музыкальных и художественных школ - время работы в качестве артиста балета, эстрадно-спортивного жанра или оркестра, балетмейстера, хормейстера, концертмейстера, хореографа, режиссера, дирижера, художника, руководителя хореографического, акробатического, музыкального, изобразительного кружка в культурно-просветительном учреждении;

г) преподавателей специальных дисциплин, мастеров производственного обучения и учителей технологии (труд, черчение и дизайн) образовательных организаций - время работы на предприятиях, в учреждениях, организациях по специальности, соответствующей профилю преподаваемого предмета;

д) руководителей кружков, секций - время работы на предприятиях, в учреждениях и организациях по специальности, соответствующей профилю кружка;

ж) учителей-дефектологов, логопедов, сурдопедагогов, воспитателей, учителей - время их педагогической работы в клиниках, поликлиниках, больницах, а также в отделениях, палатах для детей в учреждениях для взрослых;

з) учителей кыргызского, русского языков - время работы на курсах повышения квалификации, на предприятиях, в учреждениях и организациях при обучении государственному и официальному языкам;

и) воспитателей и директоров дошкольных образовательных организаций - время работы в качестве медицинской сестры дошкольных образовательных организаций.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

Работникам предприятий, учреждений и организаций, преподающим в образовательных организациях, педагогический стаж засчитывается в случае, если объем их учебной работы составляет не менее 240 часов в год.

При этом в стаж их педагогической деятельности засчитываются месяцы, в течение которых они вели педагогическую работу.

Директорам (ректорам) и заместителям директора (проректорам), за исключением заместителя директора (проректора) по финансово-хозяйственной деятельности, надбавка за стаж педагогической работы выплачивается за основную должность.

Преподавателям детских школ в области культуры и искусства, учитывая специфику образования, надбавка выплачивается за среднюю ставку (за 17 часов, если преподаватель имеет учебную нагрузку с 1 по 11 класс).

Педагогическим работникам, ведущим педагогическую деятельность по совместительству, надбавка за стаж педагогической работы выплачивается и по совмещаемой должности.

При этом общий объем педагогической нагрузки по основной и совмещаемой должности, на которую будет установлена надбавка за стаж педагогической нагрузки, не должна превышать ставки заработной платы.

(В редакции постановления Кабинета Министров КР от [16 декабря 2022 года № 681](#))

11. Педагогическим работникам образовательных организаций к тарифной ставке (окладу) и ставке устанавливается доплата за 3 года стажа педагогической работы в размере 10 (десяти) процентов, за 8 лет — 20 (двадцати) процентов, за 13 и более лет - в размере 30 (тридцати) процентов.

3. Порядок определения должностных окладов руководящих работников образовательных организаций

12. При определении размера тарифной ставки (оклада) руководителей образовательных организаций учитывается контингент учащихся (воспитанников, детей, студентов), обучающихся за счет средств бюджета.

13. При определении тарифной ставки (оклада) руководителей образовательных организаций контингент учащихся (воспитанников, детей, студентов) определяется ежегодно в следующем порядке:

а) по школам, школам-интернатам всех типов и наименований, образовательным организациям начального профессионального образования, среднего профессионального образования и высшего профессионального образования — по списочному составу учащихся (воспитанников, студентов) на начало учебного года.

Численность детей, проходящих подготовку к школе на базе общеобразовательных школ по 480-часовой программе, при определении должностного оклада директора и заместителя директора по учебной, учебно-воспитательной работе, на которого возложена организация этой работы, учитывается с коэффициентом 0,5.

Контингент учащихся вечерних классов при общеобразовательных школах учитывается с коэффициентом 0,5 при определении оклада директору и его заместителю по учебной работе, на которого возложено руководство этими классами, контингент заочного отделения при этих школах с коэффициентом 0,4 - только директору.

При определении тарифной ставки (оклада) руководителей вечерних (сменных) общеобразовательных школ с очной и заочной или только с заочной формой обучения контингент учащихся, в том числе учащихся - заочников, учитывается в физических лицах (т.е. без применения коэффициентов).

При определении тарифной ставки (оклада) руководителей школ-интернатов всех типов и наименований контингент воспитанников, проживающих (включая обучающихся в другой школе) и не проживающих в интернате, учитывается с коэффициентом 1,0, контингент приходящих учащихся - с коэффициентом 0,5;

б) по дошкольным образовательным организациям, детским домам и внешкольным образовательным организациям - по списочному составу воспитанников (детей, обучающихся) на 1 января.

14. Тарифная ставка (оклад) руководителей школ, школ-интернатов всех типов и наименований, образовательных организаций начального профессионального образования, среднего профессионального образования и высшего профессионального образования F_{ie} должна изменяться в связи с изменением количества учащихся (воспитанников, студентов) в течение учебного года, а руководителей дошкольных образовательных организаций, детских домов и внешкольных образовательных организаций, в связи с изменением количества воспитанников (детей, обучающихся) - в течение календарного года.

Тарифная ставка (оклад) руководителей вечерних (сменных) средних общеобразовательных школ устанавливается исходя из фактического контингента, дважды в год - к началу первого и началу второго учебных полугодий.

15. В школах, где установлено более одной должности заместителя директора по учебной работе, размер тарифной ставки (оклада) одному из них определяется исходя из общего количества учащихся в школе, а другим - от количества учащихся в обслуживаемых ими классах.

16. Тарифная ставка (оклад) организаторов по внеклассной и внешкольной работе с детьми устанавливается с учетом контингента учащихся с 1 по 11 класс.

Контингент учащихся классов работающей молодежи и заочных отделений при этом не учитывается.

4. Повышение заработной платы и дополнительная оплата работников образовательных организаций

17. Педагогическим работникам, имеющим высшую степень отличия "Кыргыз Республикасынын Баатыры", почетные звания "Народный", "Заслуженный" и работникам образовательных организаций, имеющим ученую степень доктора и кандидата наук устанавливается надбавка в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

18. В случаях, когда педагогическим и другим работникам предусмотрено установление надбавок и повышение размера заработной платы за почетные звания по двум и более основаниям, заработная плата повышается по каждому основанию отдельно.

19. Коэффициент кратности к ставке учителя (преподавателя) кыргызского языка и литературы в общеобразовательных школах (профессиональных лицеях) в сельской и городской местности с не кыргызским языком обучения и учителей (преподавателей) русского языка и литературы в общеобразовательных школах (профессиональных лицеях) в сельской местности с нерусским языком обучения повышаются на 15 процентов от установленного коэффициента кратности к ставке учителей (преподавателей) общеобразовательных школ (профессиональных лицеев) за учебную (преподавательскую) работу с соответствующим уровнем образования.

20. Педагогическим работникам образовательных организаций, расположенных в сельской местности, устанавливается доплата в размере 1800 сомов независимо от объема недельной (годовой) нагрузки и ставки.

21. Доплаты и надбавки за работу в условиях высокогорья и отдаленности, а также за особые условия оплаты труда и за статус «Национальный» определяются соответствующими нормативными правовыми актами Кыргызской Республики.

Ежемесячные надбавки педагогическим работникам за работу в образовательных организациях, расположенных в высокогорных и отдаленных зонах, исчисляются за должностной оклад и ставку.

22. Для работников образования, находящихся в системе правоохранительных органов, Вооруженных Сил и других воинских формирований Кыргызской Республики, выплачивается надбавка за сложность, качество и результаты в работе в размере 25 процентов от базового оклада или от норматива часовой нагрузки.

Надбавка не выплачивается работникам, находящимся в учебных отпусках, на амбулаторном лечении, на излечении в больнице.

23. Учителям общеобразовательных организаций, которым по результатам аттестации присвоены высшая, первая и вторая квалификационные категории, устанавливается доплата в размере 5000, 3000 и 2000 сомов в месяц соответственно независимо от объема недельной нагрузки.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается учителям общеобразовательных организаций за 16 часов недельной нагрузки в 1-4 классах, 18 часов - в 5-11 классах.

Выплата надбавки за квалификационную категорию учителям общеобразовательных организаций производится с 1 числа месяца, следующего за месяцем, в котором была присвоена квалификационная категория.

24. Учителю государственной и муниципальной общеобразовательной организации, подготовившего победителя и призеров:

- международной олимпиады (организованной международным комитетом) производится единовременная выплата за:

- 1 место - 500000 сомов;
- 2 место - 300000 сомов;
- 3 место - 200000 сомов;

- международной олимпиады (организованной отдельными странами) производится единовременная выплата за:

- 1 место - 200000 сомов;
- 2 место - 150000 сомов;
- 3 место - 100000 сомов;

- республиканской олимпиады производится ежемесячная выплата в течение учебного года за:

- 1 место - 10000 сомов;
- 2 место - 7000 сомов;
- 3 место - 5000 сомов.

24-1. Преподавателю государственной и муниципальной образовательной организации в области культуры и искусства, подготовившему победителя и призеров:

- международной олимпиады (организованной отдельными странами) в пределах бюджета на соответствующий год производится единовременная выплата за:

1 место - 200000 сомов;

2 место - 150000 сомов;

3 место - 100000 сомов.

(В редакции постановления Кабинета Министров КР от [16 декабря 2022 года № 681](#))

5. Порядок определения заработной платы учителей общеобразовательных организаций

25. Заработная плата учителей общеобразовательных организаций складывается из оплаты за педагогическую работу, работу по проверке тетрадей и за классное руководство.

26. Заработная плата учителей общеобразовательных организаций за педагогическую работу определяется исходя из объема недельной педагогической нагрузки.

Общий объем недельной нагрузки по общеобразовательной школе определяется исходя из ежегодно утверждаемого учебного плана с учетом деления классов на подгруппы при изучении отдельных предметов согласно базисным учебным планам общеобразовательных организаций.

Право распределять учебную нагрузку на новый учебный год принадлежит директору общеобразовательной организации по согласованию с профсоюзной организацией школы.

Ставка учителя общеобразовательных организаций устанавливается за:

- 16 часов работы в неделю в 1-4 классах;

- 18 часов работы в неделю в 5-11 классах.

Максимальная нагрузка учителя общеобразовательных организаций не должна превышать в 1-4 классах 24 часа, в 5-11 классах - 27 часов в неделю.

27. Учителям общеобразовательных организаций (кроме школ-интернатов всех типов и наименований) за классное руководство устанавливается доплата в размере 1400 сомов в месяц, при этом доплата допускается только за руководство в одном классе.

28. Учителям общеобразовательных организаций за проверку тетрадей устанавливается доплата в размере 2700 сомов в месяц за 16 часов преподавательской работы в 1—4 классах, за 18 часов - в 5-11 классах.

Доплата за проверку тетрадей устанавливается учителям 1-4 классов по математике, иностранному языку, кыргызскому языку, русскому языку, узбекскому языку и таджикскому языку.

Если учитель общеобразовательной организации имеет недельную нагрузку более или менее, чем 16(18) часов в неделю, то доплата за проверку тетрадей соответственно увеличивается или уменьшается.

Пример 1:

Учительница 3 класса Абдылдаева Г.К. протарифицирована в объеме 17 часов в неделю.

Доплата за проверку тетрадей Абдылдаевой Г.К. составит: 2700 сом. x 17 час. : 16 час. = 2869 сом.

Пример 2:

Учитель математики 7-9 классов Орозбаева Э.Г. протарифицирована в объеме 23 часа в неделю.

Доплата за проверку тетрадей Орозбаевой Э.Г. составит: 2700 сом. x 23 час. : 18 час. = 3450 сом.

Примеры определения месячной заработной платы учителей общеобразовательных организаций:

Пример 1:

Учитель математики 5-11 классов средней школы имени Л. Толстого г. Балыкчы Нишарапов А.Т. с высшим образованием с присвоением квалификации бакалавра и стажем педагогической работы 15 лет имеет нагрузку в объеме 27 часов в неделю и является классным руководителем.

Месячная заработная плата этого учителя составит:

Коэффициент кратности к ставке у учителя математики Нишарапова А.Т. 2,451, соответственно, размер его ставки (за 18 часов) составляет: 2,451 * 7040 сом. - 17255 сом.

$(17255 \text{ сом.} * 27 \text{ час} : 18 \text{ час}) + 1400 \text{ сом. (доплата за классное руководство)} + 2700 \text{ сом.} * 27 \text{ час} : 18 \text{ час (доплата за проверку тетрадей)} + (17255 \text{ сом.} * 18 \text{ час} : 18 \text{ час} * 30\% \text{ (доплата за педстаж)}) = 25883 \text{ сом.} + 1400 \text{ сом.} + 4050 \text{ сом.} + 5177 \text{ сом.} = 36510 \text{ сом.}$

Пример 2:

Учитель начальных классов средней школы имени С.Садыкова Лейлекского района Токтомазова С.С. со средним специальным образованием и стажем педагогической работы 12 лет имеет нагрузку в объеме 20 часов в неделю и является классным руководителем:

Месячная заработная плата этого учителя составит:

Коэффициент кратности к ставке у учителя начальных классов Токтомазовой С.С. 2,177, соответственно, размер ее ставки (за 16 часов) составляет:

$2,177 * 7040 \text{ сом.} = 15326 \text{ сом.}$

$(15326 \text{ сом.} * 20 \text{ час} : 16 \text{ час}) + 1400 \text{ сом. (доплата за классное руководство)} + 2700 \text{ сом.} * 20 \text{ час} : 16 \text{ час (доплата за проверку тетрадей)} + (15326 \text{ сом.} * 16 \text{ час} : 16 \text{ час} * 20\% \text{ (доплата за педстаж)}) = 19158 \text{ сом.} + 1400 \text{ сом.} + 3375 \text{ сом.} + 3065 \text{ сом.} = 26998 \text{ сом.}$

Пример 3:

Учитель истории 5-11 классов средней школы имени А. Маматова Алайского района Исабеков А.И. с высшим образованием с присвоением квалификации магистра и стажем педагогической работы 25 лет имеет нагрузку в объеме 23 часов в неделю и является классным руководителем.

Месячная заработная плата этого учителя составит:

Коэффициент кратности к ставке у учителя истории Исабекова А.И. 2,268, соответственно, размер его ставки (за 18 часов) составляет:

$2,268 * 7040 \text{ сом.} = 15967 \text{ сом.}$

$(15967 \text{ сом.} * 23 \text{ час} : 18 \text{ час}) + 1400 \text{ сом. (доплата за классное руководство)} + (15967 \text{ сом.} * 18 \text{ час} : 18 \text{ час} * 30\% \text{ (доплата за педстаж)}) = 20402 \text{ сом.} + 1400 \text{ сом.} + 4790 \text{ сом.} = 26592 \text{ сом.}$

Пример 4:

Учитель информатики средней школы имени И. Арабаева Кочкорского района Суракматов Т.Т. с высшим образованием с присвоением квалификации специалиста и стажем педагогической работы 35 лет имеет нагрузку в объеме 16

часов в неделю, является классным руководителем, имеет стаж работы в условиях высокогорья и отдаленности 31 год, районный коэффициент 1,2.

Месячная заработная плата того учителя составит:

Коэффициент кратности к ставке у учителя информатики Суракматова Т.Т. 2,722, соответственно, размер его ставки (за 18 часов) составляет:

$2,722 * 7040 \text{ сом.} = 19163 \text{ сом.}$

$(19163 \text{ сом.} * 16 \text{ час} : 18 \text{ час}) + 1400 \text{ сом}$ (доплата за классное руководство) + $(19163 \text{ сом.} * 16 \text{ час} : 18 \text{ час} * 30\%$ (доплата за педстаж) + $19163 \text{ сом.} * 16 \text{ час} : 18 \text{ часов} * 30\%$ (надбавка за работу в условиях высокогорья и отдаленности))* 1,2 (районный коэффициент) = $(17034 \text{ сом} + 1400 \text{ сом} + 5110 \text{ сом} + 5110 \text{ сом}) * 1,2 = 28654 \text{ сом} * 1,2 = 34384 \text{ сом.}$

Коэффициенты кратности к ставкам и тарифной ставке (окладу) учителей, воспитателей в гимназических классах, руководителей школ-гимназий (интернатов-гимназий) и учителей, воспитателей, преподавателей, мастеров производственного обучения, руководителей школ-лицеев (интернатов-лицеев), профессиональных лицеев повышаются соответственно на 15 и 20 процентов от коэффициента кратности к ставкам и тарифной ставке (окладу) учителей, воспитателей, преподавателей, мастеров производственного обучения, руководителей образовательных организаций, мастеров производственного обучения, руководителей школ-лицеев (интернатов-лицеев), профессиональных лицеев с соответствующим уровнем образования.

Размер тарифной ставки (оклада) руководителей кружков и по внеклассной физкультурной работе в общеобразовательных организациях устанавливается за 20 часов работы в неделю.

Оплата труда учителя за индивидуальное обучение на дому учащихся производится из расчета 6 часов учебной работы в неделю - в 1-4 классах, 8 часов - в 5 классе, 8,5 часа - в 6 классе, 9 часов - в 7-10 классах, 10 часов учебной работы в неделю - в 11 классе.

Оплата замены уроков производится не более 4 месяцев (9 месяцев при декретном отпуске учителя), по истечении указанных сроков часы замены перетарифицируются в тарификационные списки, при этом урочная нагрузка учителя общеобразовательной организации с учетом замены не должна превышать 27 часов в неделю в 5-11 классах, 24 часа в неделю - в 1-4 классах.

Педагогическим работникам общеобразовательных организаций при предоставлении отпуска согласно части пятой статьи 126 Трудового кодекса Кыргызской Республики до истечения 11 месяцев непрерывной работы в данной организации, месячная норма продолжительности отпуска основного оплачиваемого отпуска делится на 12 месяцев.

Пример: учитель начальных классов, принятый на работу 1 ноября 2020 года, уходит в отпуск 1 июня 2021 года, продолжительность его основного оплачиваемого отпуска составит за 7 месяцев работы (с 1 ноября 2020 года до 1 июня 2021 года) 33 дня из следующего расчета:

исходя из продолжительности отпуска учителя 56 календарных дней ему полагается за каждый месяц $56 \text{ дней} / 12 \text{ месяцев} = 4,67 \text{ дней}$,

$4,67 \text{ дней} * 7 \text{ месяцев} = 32,69 \text{ дней} = 33 \text{ дня}$ (с учетом округления).

6. Порядок определения заработной платы воспитателей дошкольных образовательных организаций, школ-интернатов всех типов и наименований, преподавателей и других работников детских школ в области культуры и искусства, образовательных организаций

внешкольного, начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования

29. Ставка заработной платы устанавливается за:

- 36 часов работы в неделю воспитателям дошкольных образовательных организаций;
- 30 часов работы в неделю воспитателям школ-интернатов всех типов и наименований и детских домов;
- 20 часов работы в неделю преподавателям кружков внешкольных образовательных организаций;
- 720 часов учебной работы в год - преподавателям образовательных организаций среднего профессионального образования.

Если педагогический работник имеет недельную (годовую) нагрузку более или менее, чем определено в вышеуказанных абзацах настоящего пункта, то заработная плата соответственно увеличивается или уменьшается.

Максимальная нагрузка воспитателей дошкольных образовательных организаций не должна превышать 54 часов в неделю; воспитателей детских домов и школ-интернатов всех типов и наименований - 45 часов в неделю; преподавателей детских школ в области культуры и искусства - 34 часа в неделю, для преподавателей средней специальной музыкальной школы-интерната - 36 часов в неделю; руководителей кружков внешкольных образовательных организаций - 30 часов в неделю; преподавателей образовательных организаций среднего профессионального образования - 1080 часов в год.

Пример 1:

Воспитатель дошкольной образовательной организаций «Алтын Балалык» Таласского района Сатыбалдиева М.Т. с высшим образованием с присвоением квалификации магистра имеет недельную нагрузку в объеме 54 часов и стаж педработы 18 лет.

Месячная заработная плата этого воспитателя составит:

Коэффициент кратности у воспитателя Сатыбалдиевой М.Т. 3,437, соответственно, ее ставка (за 36 часов) составляет:

$3,437 * 7040 \text{ сом.} = 24\,196 \text{ сом.}$

$(24\,196 \text{ сом.} * 54 \text{ час} : 36 \text{ час}) + 24\,196 \text{ сом.} * 30\% \text{ (доплата за педстаж)} = 36\,294 \text{ сом.} + 7259 \text{ сом.} = 43\,553 \text{ сом.}$

Пример 2:

Преподаватель кружка республиканского учебно-методического центра «Балажан» Асекова Д. с высшим образованием с присвоением квалификации специалиста имеет недельную нагрузку в объеме 22 часов и стаж педработы 7 лет.

Месячная заработная плата этого преподавателя составит: Коэффициент кратности у преподавателя Асековой Д. 2,992, соответственно, ее ставка (за 20 часов) составляет: $2,992 * 7040 \text{ сом.} = 21\,064 \text{ сом.}$

$(21\,064 \text{ сом.} * 22 \text{ час} : 20 \text{ час}) + 21\,064 \text{ сом.} * 20 \text{ час} : 20 \text{ час} * 10\% \text{ (доплата за педстаж)} = 23\,170 \text{ сом.} + 2106 \text{ сом.} = 25\,276 \text{ сом.}$

Пример 3:

Преподаватель Ошского сельскохозяйственного колледжа Ташиев А.А. с высшим образованием с присвоением квалификации магистра имеет годовую нагрузку в объеме 648 часов и стаж педработы 22 года.

Месячная заработная плата этого преподавателя составит:

Коэффициент кратности у преподавателя Ташиева А.А. 1,995, соответственно, его ставка (за 720 часов в году) составляет:

$$1,995 * 7040 \text{ сом} = 14\,045 \text{ сом.}$$

$(14\,045 \text{ сом} * 648 \text{ час} : 720 \text{ час}) + 14\,045 \text{ сом} * 648 \text{ час} : 720 \text{ час} * 30\%$ (доплата за педстаж) = 12 641 сом + 3792 сом = 16 433 сом.

Пример 4:

Воспитатель школы-интерната имени С.К. Абдразакова Сузакского района Калыкова А.А. с высшим образованием с присвоением квалификации специалиста имеет недельную нагрузку в объеме 36 часов и стаж педработы 2 года.

Месячная заработная плата этого воспитателя составит: Коэффициент кратности у Калыковой А.А. 2,449, соответственно, ее ставка (за 30 часов в неделю) составляет: $2,449 * 7040 \text{ сом} = 12\,241 \text{ сом.}$

$$(12\,241 \text{ сом} * 36 \text{ час} : 30 \text{ час}) = 14\,689 \text{ сом (доплата за педстаж отсутствует).}$$

30. Тарифная ставка (оклад) устанавливается за:

- 40 часов работы в неделю - мастерам производственного обучения образовательных организаций начального профессионального образования;
- 850 часов учебной работы в учебный год - старшим преподавателям (без ученой степени) и преподавателям (ассистентам); 800 часов - старшим преподавателям (с ученой степенью) и доцентам; 750 часов - профессорам образовательных организаций высшего профессионального образования.

Урочная (преподавательская) нагрузка среди педагогических работников распределяется исходя из количества часов по учебному плану, обеспеченности педагогическими кадрами и других условий в данном учебном заведении.

Размер оплаты труда эксперта, привлекаемого к работе по лицензированию и аккредитации образовательных организаций и программ, устанавливается на уровне оплаты труда учителей 5-11 классов общеобразовательных организаций (школы и школы-интернаты всех типов и наименований) и преподавателей образовательных организаций начального профессионального образования.

Пример 1:

Мастер производственного обучения профессионального лицея № 28 села Беловодское Московского района Муратов А.С с высшим образованием с присвоением квалификации бакалавра и стажем педагогической работы 14 лет имеет недельную нагрузку 48 часов.

Месячная заработная плата этого мастера производственного обучения составит:

Коэффициент кратности у Муратова А.С. 2,394, соответственно, его тарифная ставка (оклад) (за 40 часов в неделю) составляет: $2,394 * 7040 \text{ сом} = 16\,854 \text{ сом.}$

$$(16\,854 \text{ сом} * 48 \text{ час} : 40 \text{ час}) + 16\,854 \text{ сом} * 30\% \text{ (доплата за педстаж)} = 20\,225 \text{ сом} + 5\,056 \text{ сом} = 25\,281 \text{ сом.}$$

Профессор Нарынского государственного университета им. Нааматова, имеющая ученую степень доктора философских наук, заведующая кафедрой философии Эшматова Н.Н. имеет стаж педагогической работы 25 лет и стаж работы в условиях высокогорья и отдаленности 11 лет, годовую нагрузку 750 часов (1 ставка).

Месячная заработная плата Эшматовой Н.Н. составит:

Коэффициент кратности у Эшматовой Н.Н. 2,046, соответственно, ее тарифная ставка (оклад) (за 750 часов в году) составляет:

$$2,046 * 7040 \text{ сом} = 14\,404 \text{ сом.}$$

$$(14\,404 \text{ сом (должностной оклад)}) + (14\,404 \text{ сом} * 30\% \text{ (доплата за педстаж)}) + 14\,404 \text{ сом} * 10\% \text{ (надбавка за работу в условиях высокогорья и отдаленности)} +$$

1800 сом (за ученую степень доктора наук))* 1,5 (районный коэффициент) - (14404 сом + 4321 сом + 1440 сом + 1800) * 1,5 = 21965 сом * 1,5 = 32948 сом.

(В редакции постановления Кабинета Министров КР от 16 декабря 2022 года № 681)

Приложение 1

к Положению об оплате труда
педагогических и некоторых категорий
работников системы образования

Тарификационный список педагогических работников общеобразовательной
организации

за 20__ - 20__ учебный год

Наименование общеобразовательной
организации _____

Местонахождение _____

п/п	Ф.И.О.	Преподаваемый предмет	Образование	Педагогический стаж работы, лет	Коэффициент кратности	Ставка в месяц	Ставка в месяц с учетом повышения
1	2	3	4	5	6	7	

к Положению об оплате труда педагогических и некоторых категорий работников системы образования

за 20__ - 20__ учебный год

Местонахождение

[illegible]

Приложение 3
к Положению об оплате труда
педагогических и некоторых категорий
работников системы образования

ПЕРЕЧЕНЬ

образовательных и других организаций, учреждений и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы работников образовательных организаций

(В редакции постановления Кабинета Министров КР от [16 декабря 2022 года № 681](#))

Образовательные организации	Должности
Общеобразовательные школы и школы-интернаты всех типов и наименований; межшкольные учебно-производственные комбинаты	Учитель, педагог, учитель-дефектолог, учитель-логопед, организатор по внеклассной и внешкольной работе, руководитель кружка или секции, руководитель секции, психолог, музыкальный руководитель, воспитатель, инструктор по физкультуре, мастер учебных мастерских, директор и его заместитель (кроме заместителя по административно-хозяйственной части), организатор внеклассной и внешкольной работы, заведующий учебной (учебно-воспитательной) частью, практикой, старший воспитатель, сурдопедагог, сурдопереводчик, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по внеклассной физкультуре, социальный педагог
Музыкальные и художественные школы, школы искусств и школы-интернаты	Учитель, педагог, организатор по внеклассной и внешкольной работе, руководитель кружка или секции, психолог, музыкальный руководитель, воспитатель, старший воспитатель, инструктор по физкультуре, директор и его заместитель (кроме заместителя

	по административно-хозяйственной части), заведующий учебной (учебно-воспитательной) частью, практикой, концертмейстер, аккомпаниатор, иллюстратор
Логопедические пункты	Заведующий логопедическим пунктом, учитель-логопед
Детские дома, детские дома семейного типа, воспитательно-трудовые колонии, детские приемные пункты, приемники-распределители для несовершеннолетних, школы-колонии (независимо от наименования), научные медико-педагогические консультации	Учитель, педагог, организатор по внеклассной и внешкольной работе, руководитель кружка или секции, психолог, музыкальный руководитель, воспитатель (отец, мать), старший воспитатель, инструктор по физкультуре, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по внеклассной физкультуре, мастер учебных мастерских, старший дежурный по режиму, дежурный по режиму, директор и его заместитель (кроме заместителя по административно-хозяйственной части), заведующий учебной (учебно-воспитательной) частью, практикой, учитель-логопед, сурдопедагог, социальный педагог
Детские образовательные организации всех типов и наименований	Директор, воспитатель, преподаватель, музыкальный руководитель, музыкальный работник, учитель логопед, сурдопедагог, психолог, директор, сурдопереводчик
Внешкольные образовательные организации	Руководитель кружка или секции, аккомпаниатор, концертмейстер, директор и его заместитель, (кроме заместителя по административно-хозяйственной части), методист, культорганизатор, заведующий отделом

Образовательные организации начального профессионального образования	Преподаватель, педагог, руководитель кружка или секции, психолог, музыкальный руководитель, воспитатель, инструктор по физкультуре, методист, мастер производственного обучения, учебных мастерских, сурдопедагог, сурдопереводчик, старший мастер, руководитель по начальной военной подготовке и физкультуре, тренер преподаватель по спорту, директор и его заместитель (кроме заместителя по административно-хозяйственной части), заведующий учебной (учебно-воспитательной) частью, практикой
Образовательные организации среднего профессионального образования	Преподаватель, воспитатель, концертмейстер, аккомпаниатор, иллюстратор, заведующий отделением, руководитель физического воспитания, психолог, методист, директор и его заместитель (кроме заместителя по административно-хозяйственной части), заведующий учебной (учебно-воспитательной) частью, практикой, мастер производственного обучения
Образовательные организации высшего профессионального образования	Профессорско-преподавательский состав (ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор), концертмейстер, аккомпаниатор, иллюстратор, ректор, проректор (кроме проректора по финансово-хозяйственной деятельности и маркетингу), заведующий учебной (учебно-воспитательной) частью, руководитель практики, методист
Институты усовершенствования, переподготовки кадров,	Профессорско-преподавательский состав, директор (президент) и его

повышения квалификации, Кыргызская академия образования, учебно- методические кабинеты	заместитель (вице-президент) (кроме заместителя (вице- президента) по административно- хозяйственной части). Методист, заведующий учебно-методическим кабинетом научный сотрудник, заведующий учебной частью, кабинетом, лабораторией, ведущие педагогическую деятельность
Учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории	Учитель, педагог, организатор по внеклассной и внешкольной работе, руководитель кружка или секции, психолог, музыкальный руководитель, старший воспитатель, воспитатель, инструктор по физкультуре, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по внеклассной физкультуре