

# СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг. СМК РК 9001-2024

 Лист
 1

 Листов
 41

Дата введения: «12»марта 2024г.

# ИНСТИТУТ СОВРЕМЕННЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ОБРАЗОВАНИИ

Принята

На заседании Ученого Совета

исито

Протокол № 3

«12» марта 2024г.

«Утверждаю» Управляющая ИСИТО Кубаева Ф.Б.

CARCOS

2024 г

# ПРОГРАММА СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ИНСТИТУТА СОВРЕМЕННЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ОБРАЗОВАНИИ

на 2024-2030 гг.



# СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

 Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг.
 Лист
 1

 СМК РК 9001-2024
 Листов
 41

Дата введения: «12»марта 2024г.

#### СПИСОК ИСПОЛНИТЕЛЕЙ

- 1. Ректор;
- 2. Проректор по учебно-воспитательной работе и государственному языку, д.э.н., профессор;
- 3. Проректор по международной и научно-исследовательской деятельности, к.э.н., доцент;
- 4. Начальник УМКУ;
- 5. Ведущий специалист ОККО;
- 6. Декан ФВПО;
- 7. Директор медицинского колледжа;
- 8. Директор профессионального колледжа «Авангард»;
- 9. Директор КИТО;
- 10. Начальник отдела кадров;
- 11. Начальник студенческого отдела кадров;
- 12. Юрист;
- 13. Зав. архивом;
- 14. Зав. библиотекой;
- 15. Начальник ФХУ;
- 16. Директор Чуйского ПК;
- 17. Директор Таласского ПК;
- 18. Директор Токтогульского ПК;
- 19. Директор Баткенского ПК.



# СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг. СМК РК 9001-2024

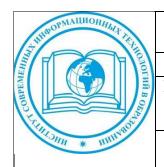
 Лист
 1

 Листов
 41

Дата введения: «12»марта 2024г.

# СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	4
1. СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ОРИЕНТАЦИЯ ИСИТО	6
1.1. Миссия ИСИТО	6
1.2. Видение	6
1.3. Стратегическая цель. Стратегическое направление	6
2. АНАЛИЗ СОВРЕМЕННОГО СОСТОЯНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА И ЕГО РАЗВИТИЕ В ОТВЕТ НА ВЫЗОВЫ СОВРЕМЕННОСТИ	9
2.1. Анализ современного состояния деятельности ИСИТО:	9
2.2. Развитие в ответ на вызовы современности:	9
2.3. SWOT-анализ Института современных информационных технологий в образовании	
3. ПРОГРАММА РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНА ИСИТО .	13
4. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	39
5. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	40
6.СПИСОК СОКРАШЕНИЙ	41



## СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

 Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг.
 Лист
 1

 СМК РК 9001-2024
 Листов
 41

Дата введения: «12»марта 2024г.

#### **ВВЕДЕНИЕ**

Программа стратегии развития Институт современных информационных технологий в образовании на 2024-2030 гг. (далее - Стратегия) разработана в целях развития и обеспечения образовательной политики в соответствии с Национальной стратегией устойчивого развития Кыргызской Республики на период 2018-2040 годы, утвержденной Указом Президента КР от 31 октября 2018 г. УП № 221 и постановлением Правительства Кыргызской Республики, от 4 мая 2021 года № 200 «Об утверждении Программы развития образования в Кыргызской Республике на 2021-2040 годы».

Институт современных информационных технологий в образовании (далее ИСИТО) в полной мере разделяет приоритеты, цели и задачи, определенные в Решении Совета безопасности Кыргызской Республики от 14 декабря 2018 года № 2 утвержденной Концепции цифровой трансформации «Цифровой Кыргызстан 2019-2023» и стремится к их реализации на основе собственной Стратегии.

В контексте стремительного развития информационных технологий в мире и их влияния на образовательные процессы, ИСИТО в Кыргызской Республике, играет важную роль в обеспечении доступности и качества образования для всех слоев населения. В условиях ускоренных изменений и вызовов, стоящих перед современной образовательной системой, разработка стратегии развития на период 2024-2030 годов становится необходимостью.

ИСИТО представляет собой фундаментальное учреждение, нацеленное на интеграцию передовых технологий в образовательный процесс и развитие цифровых навыков, как у обучающихся, так и у профессорско-педагогического состава. В период на 2024-2030 годов образованию ИСИТО предстоит преодолевать новые вызовы и вносить значительные изменения в подходы к обучению и образовательной практике. Данная программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030 годы нацелена на создание устойчивой и инновационной среды обучения, способствующей развитию личности и подготовке квалифицированных кадров, соответствующих требованиям современного информационного общества. Основными направлениями данной программы являются модернизация инфраструктуры, повышение квалификации педагогических кадров, разработка новых образовательных методик и формирование цифровой грамотности учащихся.

Цель данной программы - стать лидером в области интеграции информационных технологий в образовательный процесс в регионе, обеспечивая высокий уровень доступности и качества образования для всех граждан Кыргызской Республики. Вместе с тем, программа нацелена на укрепление позиций Института современных



# СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг.	Лист	1
CMK PK 9001-2024	Листов	41

Дата введения: «12»марта 2024г.

информационных технологий в образовании как центра разработки и внедрения инновационных подходов к образованию, способствующих развитию общества и экономики страны.

На период реализации Стратегии ИСИТО 2024-2030 года, под влиянием внешних факторов, руководством могут вноситься стратегические изменения, как процесс трансформации образовательных услуг.



## СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

 Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг.
 Лист
 1

 СМК РК 9001-2024
 Листов
 41

Дата введения: «12»марта 2024г.

#### 1. СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ОРИЕНТАЦИЯ ИСИТО

#### 1.1. Миссия ИСИТО

Расширить границы знаний, обучения и воспитания молодежи, обеспечить подготовку квалифицированных выпускников с применением информационных технологий, как для поддержания развития регионов, так и ближнего и дальнего зарубежья; способствовать сохранению, приумножению нравственных, культурных и научных ценностей.

#### 1.2. Видение

Мы видим Институт современных информационных технологий в образовании как ведущий центр инноваций и качественного образования в Кыргызской Республике. Наше видение строится на основе убеждения в том, что доступ к современным информационным технологиям должен быть равным и всеобъемлющим для каждого человека, независимо от его социального статуса или места проживания.

Мы стремимся создать образовательную среду, где каждый ученик, преподаватель и исследователь может раскрыть свой потенциал и достичь высоких результатов благодаря эффективному использованию информационных технологий. Мы видим себя в качестве катализатора инноваций в образовательной сфере, способного разрабатывать и внедрять передовые методики обучения, основанные на принципах активного взаимодействия и интерактивности.

Мы стремимся к тому, чтобы наш институт стал центром притяжения для талантливых и амбициозных специалистов в области информационных технологий и образования, где каждый член сообщества будет вдохновляться на поиск знаний, творческий рост и стремление к совершенству.

#### 1.3. Стратегическая цель. Стратегическое направление

Наша **стратегическая цель** на период с 2024 по 2030 год состоит в создании интегрированной образовательной экосистемы, основанной на передовых информационных технологиях, которая обеспечит равные возможности для всех обучающихся и повысить качество обучения в ИСИТО.

Мы стремимся к тому, чтобы каждый выпускник ИСИТО был готов к успешной карьере в цифровом обществе, обладал критическим мышлением, творческим подходом к решению проблем и этичным поведением. Для достижения этой цели мы будем активно внедрять инновационные методики обучения, развивать профессиональное сообщество преподавателей и сотрудников, а также сотрудничать с образовательными учреждениями и организациями как внутри страны, так и за ее пределами.



### СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

 Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг.
 Лист
 1

 СМК РК 9001-2024
 Листов
 41

Дата введения: «12»марта 2024г.

Ключевыми направлениями нашей деятельности будут являться разработка и внедрение инновационных образовательных программ, поддержка и развитие кадрового потенциала педагогического сообщества, создание цифровых образовательных ресурсов и инфраструктуры, мониторинг и оценка эффективности образовательных процессов с применением современных методов анализа данных, а также внедрение дуального образования, что станет важным шагом для обеспечения соответствия образовательных стандартов современным требованиям трудового сектора.

Наша цель не только в том, чтобы предоставить обучающимся знания и навыки, но и в том, чтобы вдохновить их на саморазвитие, поиск новых идей и творческий подход к решению сложных проблем современного мира. Мы стремимся к тому, чтобы каждый выпускник нашего Института был готов к успешной карьере, обладал широким кругозором, этичностью и гражданской ответственностью.



## СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

 Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг.
 Лист
 1

 СМК РК 9001-2024
 Листов
 41

Дата введения: «12»марта 2024г.

#### Стратегическое направление ИСИТО:

На протяжении следующих шести лет, наш Институт будет активно направлять свои усилия на реализацию целого ряда стратегических направлений, ориентированных на модернизацию и трансформацию образовательной среды в Кыргызской Республике с помощью современных информационных технологий.

- 1. **Интеграция технологий в учебный процесс:** Мы будем активно внедрять информационные технологии в учебный процесс на всех уровнях образования от начальной школы до высшего образования. Это включает использование интерактивных учебных материалов, онлайн-курсов, виртуальных лабораторий и других цифровых ресурсов для повышения доступности образования и эффективности обучения.
- 2. **Развитие цифровой грамотности:** Мы будем проводить программы по развитию цифровой грамотности среди студентов, учителей и общества в целом. Это включает обучение навыкам работы с компьютерами, интернетом, программным обеспечением, а также развитие критического мышления и способности к креативному использованию информационных технологий.
- 3. **Разработка инновационных образовательных программ:** Мы будем разрабатывать и внедрять инновационные образовательные программы, направленные на развитие ключевых навыков будущего, таких как коммуникация, сотрудничество, проблемное мышление и решение, а также предпринимательские навыки.
- 4. Создание цифровых образовательных ресурсов: Мы будем разрабатывать и распространять цифровые образовательные ресурсы, включая электронные учебники, мультимедийные материалы, образовательные приложения и платформы для дистанционного обучения, чтобы обеспечить доступ к образованию в любое время и из любой точки страны.
- 5. **Поддержка педагогического сообщества:** Мы будем оказывать поддержку и обучение педагогическому сообществу в области использования информационных технологий в образовании, помогая им адаптироваться к новым методам обучения и использовать инновационные подходы в своей работе.
- 6. Партнерство и сотрудничество: Мы будем активно развивать партнерские отношения с образовательными учреждениями, правительственными органами, международными организациями и предприятиями с целью обмена опытом, ресурсами и лучшими практиками в области образования и информационных технологий.



## СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

Дата введения: «12»марта 2024г.

## 2. АНАЛИЗ СОВРЕМЕННОГО СОСТОЯНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА И ЕГО РАЗВИТИЕ В ОТВЕТ НА ВЫЗОВЫ СОВРЕМЕННОСТИ

#### 2.1. Анализ современного состояния деятельности ИСИТО:

- 1. **Имеющиеся ресурсы и инфраструктура:** Институт располагает современными техническими средствами и высококвалифицированным персоналом, способным эффективно использовать информационные технологии в образовательном процессе.
- 2. **Уровень цифровой грамотности:** В целом, уровень цифровой грамотности среди обучающихся и преподавателей Института современных информационных технологий в образовании вполне высок, что создает благоприятную основу для интеграции технологий в учебный процесс.
- 3. **Образовательные программы и методики:** Институт предлагает разнообразные образовательные программы, включая курсы повышения квалификации, СПО, ФВПО, ориентированные на различные потребности и уровни обучающихся.
- 4. **Сотрудничество и партнерство:** Институт имеет опыт сотрудничества с различными образовательными учреждениями, государственными органами и предприятиями, что способствует обмену опытом и ресурсами в области информационных технологий и образования.

#### 2.2. Развитие в ответ на вызовы современности:

- 1. **Развитие новых образовательных программ:** Институт будет активно разрабатывать и внедрять новые образовательные программы, соответствующие современным требованиям сферы занятости и обеспечивающие подготовку специалистов в области информационных технологий.
- 2. **Расширение сотрудничества с предприятиями и индустрией:** Институт будет укреплять связи с предприятиями и индустрией для адаптации образовательных программ под потребности сферы занятости и обеспечения студентов практическим опытом и стажировками.
- 3. **Инновационные методики обучения:** Институт будет внедрять инновационные методики обучения, такие как обучение с использованием виртуальной реальности, онлайн-курсы с элементами геймификации и дистанционное обучение, для повышения эффективности образовательного процесса.
- 4. **Подготовка педагогического персонала:** Институт будет проводить программы подготовки и переподготовки педагогического персонала для эффективного использования информационных технологий в образовательном процессе.
- 5. **Развитие цифровой инфраструктуры:** Институт будет инвестировать в развитие цифровой инфраструктуры, включая модернизацию компьютерных классов,



# ИНСТИТУТ СОВРЕМЕННЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ОБРАЗОВАНИИ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг. СМК РК 9001-2024 
 Лист
 1

 Листов
 41

Дата введения: «12»марта 2024г.

обновление программного обеспечения и создание доступных онлайн-платформ для обучения и обмена информацией.

6. **Мониторинг и оценка результатов:** Институт будет проводить систематический мониторинг и оценку эффективности своей деятельности с использованием современных методов анализа данных, чтобы обеспечить непрерывное улучшение качества образования и достижение стратегических целей.

# 2.3. SWOT-анализ Института современных информационных технологий в образовании

В целях обоснования и выбора стратегических приоритетов, формирования стратегической модели развития с учетом анализа результатов внешних и внутренних факторов на основе экспертных оценок разработан SWOT-анализ ИСИТО для Программы стратегии развития на 2024-2030 гг. (Таблица 1) SWOT-анализ позволяет выделить ключевые факторы, которые следует учитывать при разработке стратегии развития ИСИТО.



# ИНСТИТУТ СОВРЕМЕННЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ОБРАЗОВАНИИ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг.

 Лист
 1

 Листов
 41

Дата введения: «12»марта 2024г.

CMK PK 9001-2024

Таблица 1. SWOT-анализ Института современных информационных технологий в образовании

№	Сильные стороны (Strengths)	Слабые стороны (Weaknesses)
1	Наличие инфраструктуры: Институт обладает оборудованием и технологиями, что позволяет предоставлять качественные образовательные услуги.	Недостаточное финансирование: Институт сталкивается с ограниченным финансированием, что может ограничить его способность расширяться и модернизироваться.
2	Квалифицированный персонал: Институт имеет высококвалифицированных специалистов в области информационных технологий и образования.	Ограниченная география: Деятельность Института может быть ограничена географически, что затрудняет его доступность для студентов из отдаленных регионов.
3	Партнерство с ведущими компаниями и учебными заведениями: Институт имеет устойчивые партнерские отношения, что способствует обмену знаний и опыта.	Недостаточная осведомленность: Некоторые потенциальные студенты и работодатели могут не знать о предлагаемых программам и возможностях Института.
4	Гибкая программа обучения: Институт предлагает разнообразные курсы и образовательные программы, адаптированные под потребности студентов и сферы занятости.	Отсутствие интеграции с международными образовательными стандартами: Недостаток интеграции может ограничивать международное признание и конкурентоспособность образовательных программ.
	Возможности (Opportunities)	Угрозы (Threats)
1	Рост спроса на специалистов в области информационных технологий: Повышение цифровизации общества открывает новые возможности для Института в привлечении студентов и развитии	Конкуренция с другими образовательными учреждениями: Существующая конкуренция может привести к потере студентов и ресурсов.



# ИНСТИТУТ СОВРЕМЕННЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ОБРАЗОВАНИИ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг.

Лист <u>1</u>

СМК РК 9001-2024

Листов 41

	программ.	
	Партнерство с международными учебными заведениями:	Политическая нестабильность: Нестабильность в политической
2	Сотрудничество с зарубежными университетами может	сфере может повлиять на финансирование и регулирование
2	способствовать обмену опытом и привлечению иностранных	образовательных учреждений.
	студентов.	
	Внедрение онлайн-обучения: Внедрение онлайн-платформ и	Технологические изменения: Быстрое развитие технологий может
3	дистанционных курсов может расширить аудиторию и обеспечить	потребовать постоянного обновления оборудования и программ, что
	доступ к образованию из любой точки страны.	может повлечь за собой дополнительные расходы.
	Участие в государственных проектах: Участие в государственных	Демографический спад: Уменьшение численности студенческого
4	программных проектах может обеспечить Институту	контингента из-за демографического спада может снизить спрос на
	дополнительное финансирование и стимулировать развитие.	образовательные услуги.



## СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг. СМК РК 9001-2024

Лист 1 Листов 41

Дата введения: «12»марта 2024г.

#### 3. ПРОГРАММА РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНА ИСИТО

Программа реализации стратегического плана для Института современных информационных технологий в образовании на период 2024-2030 годов структурирована следующим образом:

### 1. Развитие образовательных программ:

- Проведение анализа потребностей сферы занятости и образовательных трендов для определения приоритетных областей развития.
- Разработка и модернизация образовательных программ с учетом полученных данных.
- Внедрение онлайн-обучения и дистанционных форматов обучения для повышения доступности образовательных услуг.

#### 2. Расширение партнерств:

- Поиск и заключение новых партнерств с ведущими компаниями в области информационных технологий для организации практических занятий и стажировок для студентов.
- Развитие сотрудничества с международными университетами для обмена студентами и преподавателями, а также для внедрения международных образовательных стандартов.

#### 3. Модернизация инфраструктуры:

- Постоянное обновление оборудования и программного обеспечения для соответствия современным требованиям образовательного процесса.
- Развитие цифровой инфраструктуры для обеспечения комфортного и эффективного обучения в онлайн-формате.

### 4. Профессиональное развитие персонала:

- Проведение тренингов и семинаров для преподавателей с целью повышения их квалификации в области информационных технологий и современных методов обучения.
- Поддержка активного участия преподавателей в международных конференциях и сетевых мероприятиях для обмена опытом и лучших практик.

#### 5. Развитие маркетинговых и коммуникационных стратегий:

- Проведение маркетинговых исследований для выявления потребностей и предпочтений целевой аудитории.
- Разработка и внедрение эффективных коммуникационных кампаний для привлечения студентов и партнеров.

#### 6. Мониторинг и оценка результатов:

• Постоянное отслеживание выполнения стратегического плана с помощью ключевых показателей производительности.



# СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

١	Chetenininenegativenin ka iee iba i		
	Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг.	Лист	1
	CMK PK 9001-2024	Листов	41
	Дата введения: «12»марта 2024г.		

• Проведение периодических аналитических обзоров для оценки эффективности принятых мер и корректировки стратегии при необходимости.

Реализация данной программы позволит Институту современных информационных технологий в образовании эффективно развиваться и успешно достигать поставленных целей на период 2024-2030 годов.



## СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг. СМК РК 9001-2024

 Лист
 1

 Листов
 41

Дата введения: «12»марта 2024г.

Таблица 2. Реализация стратегического плана

Наименовани	e	Срок		Ответственный	Ожидаемые результаты	Отмет
	Начало	Реализация	Окончание			ка о
						выпол
						нении
1	2	3	4	5	6	7

#### Организационно-управленческая

Цель 1. Разработка, внедрение и реализация модели управления ИСИТО инновационного типа в условиях новых экономических отношений.

#### Целевые индикаторы:

целевые индикаторы.						
1.1. Обновление	Ежегодно	Ежегодно	Ежегодно	Ректор,	проректора,	1. Обеспечение соответствия
документации				УМКУ,	ОККО,	деятельности Института
регламентирующей				начальник	с ФХУ, юрист,	современным законодательным
деятельности ИСИТО.				начальник	с отдела	требованиям и нормативам.
				кадров,	заведующий	2. Улучшение прозрачности и
				архивом		эффективности внутренних
						процессов управления и
						администрирования.
						3. Создание базы для
						стандартизации и систематизации
						образовательных программ и
						процессов.
						4. Повышение уровня



# СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг. СМК РК 9001-2024

 Лист
 1

 Листов
 41

					контроля и регулирования
					внутренних процессов в Институте.
					5. Обеспечение безопасности и
					защиты интересов всех участников
					образовательного процесса.
					6. Стимулирование инноваций
					и внедрение передовых практик в
					образовательную деятельность.
					7. Упрощение процедур
					управления и администрирования
					для повышения эффективности
					работы Института.
					8. Обеспечение прозрачности
					и открытости взаимодействия с
					внешними структурами и
					организациями.
1.2. Мониторинг	2024	2024-2026	2026-2030	ОККО	1. Оценка качества
деятельности по		ежегодно	ежегодно		образовательных программ.
направлениям учебно-		частичный	полный		2. Измерение уровня учебной
воспитательного					нагрузки и результативности
процесса.					обучения.
					3. Анализ качества



# СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг. СМК РК 9001-2024

 Лист
 1

 Листов
 41

					преподавания. 4. Оценка уровня студенческой удовлетворенности. 5. Выявление потребностей студентов и сферы занятости. 6. Оценка доступности образования. 7. Идентификация сильных и слабых сторон учебновоспитательного процесса. 8. Систематизация данных для
1.3. Повышение квалификации и аттестации административного состава. Программы стажировок и обмена опытом.	2024	2024-2026 40%	2026-2030 100%	Руководители структурных подразделений	принятия управленческих решений.  1. Повышение профессиональной компетенции административного персонала.  2. Улучшение качества управления и координации деятельности Института.  3. Развитие лидерских навыков у руководителей и управленческого персонала.  4. Увеличение эффективности



# СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг. CMK PK 9001-2024

Лист 41 Листов

Вараты управленческих структур.   5. Повышение уровня организации и контроля внутренних процессов.   6. Стимулирование инноваций и прогрессивных методов работы.   7. Обеспечение соответствия административного персонала современным требованиям и стандартам.   8. Улучшение внутреннего климата и коммуникаций в организации.   9. Проректора, умку, Руководители структурных подразделений, начальник ФХУ, юрист, начальник ФХУ, юрист, начальник ФХУ, юрист, начальник ФХУ, юрист, начальник отдела кадров, заведующий архивом   9. Проректора занятости.   9. Проректора занятости заната					I	
Организации и контроля внутренних процессов. 6. Стимулирование инноваций и прогрессивных методов работы. 7. Обеспечение соответствия административного персонала современным требованиям и стандартам. 8. Улучшение внутреннего климата и коммуникаций в организации.    Задачи:   1.1. Обновление и корректировка всей документации, регламентирующей деятельность ИСИТО.   2024   2024-2026   2030   Ректор, проректора, УМКУ, Руководители структурных подразделений, начальник фХУ, юрист, начальник фХУ, юрист, начальник отдела кадров, заведующий   занятости.   3 начальник отдела кадров, заведующий   занятости.   3 начальник отдела кадров, заведующий   3 начальник отдела кадров, заведующий   3 начальних отдела кадров   3 начальних отдела						
Внутренних процессов.  б. Стимулирование инноваций и прогрессивных методов работы.  7. Обеспечение соответствия административного персонала современным требованиям и стандартам.  8. Улучшение внутреннего климата и коммуникаций в организации.  Задачи:  1.1. Обновление и корректировка всей документации, регламентирующей деятельность ИСИТО.  Винутренних процессов.  6. Стимулирование инноваций и прогрессивных методов работы.  7. Обеспечение соответствия административного персонала современным требованиям и стандартам.  8. Улучшение внутреннего климата и коммуникаций в организации.  В УМКУ, Руководители структурных подразделений, начальник ФХУ, юрист, начальник ФХУ, юрист, начальник отдела кадров, заведующий ванятости.						5. Повышение уровня
Вадачи:   Вадачи						организации и контроля
и прогрессивных методов работы. 7. Обеспечение соответствия административного персонала современным требованиям и стандартам. 8. Улучшение внутреннего климата и коммуникаций в организации.    3						внутренних процессов.
7. Обеспечение соответствия административного персонала современным требованиям и стандартам. 8. Улучшение внутреннего климата и коммуникаций в организации.  3адачи:  1.1. Обновление и корректировка всей документации, регламентирующей деятельность ИСИТО.  32024 2024-2026 2030 Ректор, проректора, УМКУ, Руководители структурных подразделений, начальник ФХУ, юрист, начальник ФХУ, юрист, начальник отдела кадров, заведующий отдела кадров, заведующий						6. Стимулирование инноваций
Вадачи:   Вад						и прогрессивных методов работы.
Современным требованиям и стандартам.   8. Улучшение внутреннего климата и коммуникаций в организации.						7. Обеспечение соответствия
Задачи:  1.1. Обновление и корректировка всей документации, регламентирующей деятельность ИСИТО.  2024 2024 2026 2030 Ректор, проректора, УМКУ, Руководители структурных подразделений, начальник ФХУ, юрист, начальник отдела кадров, заведующий стрема кадров, заведующий стандартам.  8. Улучшение внутреннего климата и коммуникаций в организации.  9 Тектор, проректора, УМКУ, Руководители структурных согласно требованиям сферы занятости.  1.1. Обновление и документации, отдела кадров, заведующий отдела кадров, заведующих отдела кадров от требования страна кадров от требования кадров от требов от требования кадров от требов от требования кадров от требов о						административного персонала
В. Улучшение внутреннего климата и коммуникаций в организации.   В орга						современным требованиям и
Задачи:         1.1. Обновление и корректировка всей деятельность ИСИТО.         2024 2024 2026 2030         Ректор, проректора, УМКУ, Руководители структурных подразделений, начальник ФХУ, юрист, начальник отдела кадров, заведующий         Совершенствование управленческой деятельности согласно требованиям сферы занятости.						стандартам.
Задачи:           3.1. Обновление и корректировка всей документации, регламентирующей деятельность ИСИТО.         2024         2024-2026         2030         Ректор, проректора, УМКУ, Руководители структурных подразделений, начальник ФХУ, юрист, начальник ФХУ, юрист, начальник отдела кадров, заведующий         Совершенствование управленческой деятельности согласно требованиям сферы занятости.						8. Улучшение внутреннего
Задачи:  1.1. Обновление и корректировка всей документации, регламентирующей деятельность ИСИТО.  3 адачи:  2024 2026 2030 Ректор, проректора, УМКУ, Руководители структурных подразделений, начальник ФХУ, юрист, начальник отдела кадров, заведующий						климата и коммуникаций в
1.1. Обновление и корректировка всей документации, регламентирующей деятельность ИСИТО.  2024  2024-2026  2030  Ректор, проректора, Совершенствование управленческой деятельности структурных подразделений, начальник ФХУ, юрист, начальник отдела кадров, заведующий						организации.
корректировка всей документации, регламентирующей деятельность ИСИТО.  жорректировка всей уМКУ, Руководители управленческой деятельности структурных согласно требованиям сферы подразделений, начальник ФХУ, юрист, начальник отдела кадров, заведующий	Задачи:			•		
документации, регламентирующей подразделений, начальник ФХУ, юрист, начальник отдела кадров, заведующий	1.1. Обновление и	2024	2024-2026	2030	Ректор, проректора,	Совершенствование
регламентирующей подразделений, занятости. деятельность ИСИТО. начальник ФХУ, юрист, начальник отдела кадров, заведующий	корректировка всей				УМКУ, Руководители	управленческой деятельности
деятельность ИСИТО.  начальник ФХУ, юрист, начальник отдела кадров, заведующий	документации,				структурных	согласно требованиям сферы
начальник отдела кадров, заведующий	регламентирующей				подразделений,	занятости.
кадров, заведующий	деятельность ИСИТО.				начальник ФХУ, юрист,	
					начальник отдела	
архивом					кадров, заведующий	
					архивом	



## СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг. СМК РК 9001-2024

 Лист
 1

 Листов
 41

1.2. Создание	2024	2024-2026	2030	Ректор,	проректора,	Прохождени	е подразделе	ний
комиссии по созданию	•			УМКУ,	ОККО,	ИСИТО	программной	И
отчета по самооценке	:			Руководит	сели	институцион	нальной аккредитаці	ии.
для аккредитации.				структурн	ых			
				подраздел	ений,			
				начальник	ФХУ			

**Цель 2.** Создание экспериментально-творческой основы для подготовки, переподготовки конкурентоспособной кадровой базы в области высшего и среднего профессионального образования.

Пелевые	индикаторы:
пелевые	индикаторы.

2.1. Повышение	2024	2024-2026	2026-2030	Ректор, прорект	гора, Усовершенствование научно-	
качественного и	20%-30%	35%-45%	50%-65%	УМКУ, ОК	ККО, методических компетенций	
профессионального				Руководители	преподавателей.	
уровня кадрового				структурных		ļ
состава института и				подразделений		
колледжей.						
2.2. Социальная	2024	2024-2026	2026-2030	Ректор, глан	вный Сохранение и укрепление	
поддержка кадрового	50%	50%-60%	70%	бухгалтер	кадрового потенциала.	
состава ИСИТО.						
2.3. Улучшение	2024	2024-2026	2026-2030	Ректор, глан	вный 1. Повышение эффективности	
материального и	40%	50%-60%	80%-90%	бухгалтер, начал	ьник образовательного процесса за счет	
информационного				ФХУ	обновленного и современного	



## СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг. СМК РК 9001-2024

 Лист
 1

 Листов
 41

обеспечения работы	оборудования.
преподавателей и	2. Улучшение качества
сотрудников ИСИТО.	преподавания и исследовательской
	работы благодаря доступу к
	новейшим информационным
	технологиям и ресурсам.
	3. Повышение мотивации
	преподавателей и сотрудников за
	счет обеспечения комфортных
	условий труда и доступа к
	необходимым ресурсам.
	4. Стимулирование
	инноваций и развитие творческого
	потенциала сотрудников
	благодаря доступу к современным
	информационным ресурсам и
	технологиям.
	5. Улучшение репутации и
	привлекательности Института для
	студентов и потенциальных
	сотрудников за счет обновленного
	материального и



# СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг. CMK PK 9001-2024

Лист 41 Листов

	информационного обеспечения.
	6. Повышение
	конкурентоспособности
	Института в сфере
	образовательных услуг благодаря
	обновленной и современной базе
	материальных и информационных
	ресурсов.
	7. Увеличение уровня
	удовлетворенности
	преподавателей и сотрудников
	работой в Институте за счет
	улучшения условий труда и
	доступа к необходимой
	информации.
	8. Обеспечение успешного
	выполнения учебно-научных
	исследований и проектов за счет
	доступа к высокотехнологичному
	оборудованию и информационным
	ресурсам.
Задачи:	



# СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг. СМК РК 9001-2024

 Лист
 1

 Листов
 41

2.1. Разработка четкой	2024	2024-2026	2026-2030	Ректор, проректора,	Позволит обеспечить	
политики найма,				отдел кадров	привлечение, развитие и	
подготовки и					регулярную оценку	
переподготовки кадров					квалифицированных	
с их дальнейшей					специалистов, соответствующих	
аттестацией.					современным требованиям и	
					стандартам.	
2.2. Организация	2024	2024-2026	2026-2030	Ректор, проректора,	Приведет к улучшению качества	
повышения	60%	70%	80%-100%	УМКУ, ОККО,	образовательного процесса,	
квалификации на базе				Руководители	инновационным подходам в	
сотрудничества с ОЦ.				структурных	работе и увеличению	
				подразделений	конкурентоспособности.	
2.3. Привлечение к	2024	постоянно	постоянно	Руководители	Способствует обогащению	
преподаванию				структурных	учебного процесса практическим	
педагогические кадры				подразделений	опытом, повышению качества	
с образовательных,					образования и расширению	
лечебно-					профессиональных горизонтов	
профилактических,					студентов.	
фармацевтических и						
других профильных						
организаций,						
являющихся нашими						



## СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг. СМК РК 9001-2024

 Лист
 1

 Листов
 41

Дата введения: «12»марта 2024г.

социальными					
партнерами.					
2.4. Участие	постоянно	постоянно	постоянно	Руководители	Способствует расширению
преподавателей и				структурных	знаний, развитию навыков,
студентов в				подразделений	повышению мотивации к
творческих,					обучению и содействует созданию
образовательных,					инновационной образовательной
культурных и научных					среды.
проектов разного					
уровня					
2.5. Повышение	2024	2024-2026	2026-2030	Руководители	Повышение уровня
квалификации		50%	80%-100%	структурных	образовательного процесса,
преподавателей по				подразделений	совершенствованию методов
специальности и их					преподавания и внедрение
стажировка					передовых педагогических
					практик.

**Цель 3.** Позиционирование ИСИТО, как ведущего учебного заведения в области высшего и среднего профессионального и медицинского образований.

#### Целевые индикаторы:

3.1. Совместная работа	2024	2024-2026	2026-2030	Проректора,	начальник	Способствуют	разработке	
и проекты в области	50%	50%	60%-70%	отдела		инновационных	образовательных	



# СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг. СМК РК 9001-2024

 Лист
 1

 Листов
 41

образования и				производственной	программ, обмену опытом с
здравоохранения.				практики	медицинскими учреждениями и
					повышению качества подготовки
					специалистов в сфере
					здравоохранения.
3.2. Участие в	постоянно	постоянно	постоянно	Ректор, проректора,	Повышение престижа института,
городских и				руководители	расширение контактов с
республиканских,				структурных	общественностью, привлечение
конкурсах, фестивалях				подразделений	новых студентов и партнеров, а
					также стимулирует творческое
					развитие преподавателей и
					студентов.
Задачи:					
3.1. Координация	2024	2024-2026	2026-2030	Ректор, проректора,	Повышение качества
учебно-методической	10%	50%	100%	руководители	образовательного процесса,
деятельности ИСИТО				структурных	разработку современных учебных
				подразделений	программ и методик
					преподавания, а также
					обеспечение единых стандартов и
					подходов к обучению и оценке
					знаний студентов.



### СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг. СМК РК 9001-2024

 Лист
 1

 Листов
 41

Дата введения: «12»марта 2024г.

3.2. Подготовка	2024	2024-2026	2026-2030	Ректор, проректора,	Получение официального	
документов ИСИТО с	10%	50%	100%	руководители	признания качества	
целью прохождения				структурных	образовательных программ,	
аккредитации.				подразделений	повышение доверия со стороны	
					студентов, родителей и	
					работодателей, а также	
					возможность участия в	
					государственных программных	
					проектах и международных	
					исследовательских и	
					образовательных инициативах.	

### Информационно-образовательная деятельность

**Цель 4.** Качественное обновление учебно-образовательного процесса, содержания образования, обеспечивающего развитие личностнопрофессионального потенциала и мобильности молодых специалистов.

Целевые индикаторы:
---------------------

4.1.	2024	2024-2026	2026-2030	Ректор,	проректора,	Повышение	привл	екательности	
Совершенствование и	10%	50%	100%	ОККО,	УМКУ,	образователь	ных	программ,	l
модернизация учебно-				руководител	ІИ	улучшение	качества	и обучения,	l
образовательного				структурных	X	адаптацию	к с	современным	1
процесса				подразделен	ий	технологиям	и требов	аниям сферы	İ
						занятости, а	также	повышение	l



# СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг. СМК РК 9001-2024

 Лист
 1

 Листов
 41

					уровня удовлетворенности студентов и преподавателей.	
4.2. Обновление и	постоянно	постоянно	постоянно	Зав. библиотекой,	Расширение доступа к актуальной	
пополнение				руководители	литературе, обеспечение	
библиотечного фонда				структурных	студентов и преподавателей	
				подразделений	необходимыми ресурсами для	
					учебы и научной работы, а также	
					повышение уровня	
					образовательного процесса и	
					научной деятельности.	
4.3. Обучение ППС,	постоянно	постоянно	постоянно	КИТО, УМКУ	Повышение уровня компетенций в	
студентов с					сфере информационных	
применением					технологий, совершенствование	
информационных					учебного процесса с	
технологий					использованием современных	
					образовательных технологий, а	
					также подготовку кадров, готовых	
					эффективно применять IT-	
					инструменты в своей	
					профессиональной деятельности.	



## СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг. СМК РК 9001-2024

 Лист
 1

 Листов
 41

4.1.	постоянно	постоянно	постоянно	КИТО, УМКУ	Совершенствование E-Bilim	
Совершенствование					позволит повысить эффективность	
единой комплексной					административных процессов,	
информационной					улучшить мониторинг и анализа	
системы управления					данных, оптимизировать	
образованием					управленческие решения.	
4.2. Доступность к сети	постоянно	постоянно	постоянно	КИТО, УМКУ	Повышение уровня	
Интернет					образовательной доступности,	
					обеспечение быстрого доступа к	
					информационным ресурсам для	
					учебы и исследований, а также	
					стимулирование инноваций и	
					развития информационно-	
					коммуникационных технологий в	
					образовательном процессе.	
4.3. Изучение и анализ	2024	2024-2026	2026-2030	Ректор, проректора,	Лучшее соответствие	
сферы	10%	50%	100%	ОККО, УМКУ,	образовательных программ	
востребованности по				руководители	требованиям сферы занятости,	
каждой специальности				структурных	оптимизацию выбора	
(обзор сферы)				подразделений	специальностей для обучения и	
					повышение	
					конкурентоспособности	



# СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг. CMK PK 9001-2024

Лист Листов 41

Дата введения: «12»марта 2024г.

					выпускников в сфере занятости.
4.4. Организация и	2024	2024-2026	2026-2030	Зав. библиотекой, КИТО	Повышение доступности к
внедрение электронной	10%	50%	100%		образовательным ресурсам,
библиотеки					улучшение эффективности
					учебного процесса за счет
					быстрого доступа к информации, а
					также снижение издержек на
					покупку и хранение печатных
					изданий.

Цель 5. Достижение профессиональной компетентности, конкурентоспособности выпускников и образовательных услуг во внутренней и межгосударственной сферах

#### Целевые индикаторы:

5.1. Качественный	2024	2024-2026	2026-2030	Ректор,	проректора,	Улучшение атмосф	реры в учебном	
показатель уровня		50%	80%	ОККО,	УМКУ,	заведении,	повышение	
студенческого				руководители	И	успеваемости и	мотивации	
контингента				структурных		студентов, а так	же увеличение	
				подразделени	ий	привлекательности	института для	
						потенциальных сту	дентов.	
5.2. Система двуязычия	2024	2024-2026	2026-2030	Проректор по	о УВР и гос.	Улучшение	доступности	
в образовательном		50%	80%	языку, р	уководители	образования дл	я студентов,	
процессе.				структурных		повышение	языковых	



## СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг. СМК РК 9001-2024

 Лист
 1

 Листов
 41

Документация на гос.				подразделений	компетенций, укрепление
языке					межкультурного понимания и
					обеспечение соответствия
					образовательных стандартов
					законодательству.
Задачи:					
5.1. Организация	ежегодно	ежегодно	ежегодно	Инициативная группа,	Увеличение числа поступающих
выездных				ответственный секретарь	студентов, расширение географии
профориентационных				приемной комиссии	набора, укрепление имиджа
мероприятий с целью					института в региональном
привлечения молодежи					сообществе и содействие
из сельской местности					социальной мобильности.
5.2. Разработка	2024	2024-2026	2026-2030	Проректор по УВР и гос.	Повышение качества
программ обучения		20%	70%	языку, УМКУ	образовательного процесса,
(учебно-методических					улучшение доступности обучения
материалов на гос. и					для разноязычных студентов, и
офиц. языках)					обеспечение соответствия
					образовательных стандартов и
					требований законодательства.
5.3. Привлечение	постоянно	постоянно	постоянно	Проректор по	Расширение научного потенциала
студентов к НИРС				международной и	учреждения, повышение



# СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг. СМК РК 9001-2024

 Лист
 1

 Листов
 41

				научно-	академической мотивации
				исследовательской	студентов, и стимулирование
				деятельности	инноваций и развития в
					образовательной сфере.
Цель 6. Интеграция ИС	СИТО в миров	ую образовате.	льную систем	у ПО с сохранением лучш	их традиций национальной образовательной
системы.					
Целевые индикаторы:					
6.1. Публикация	постоянно	постоянно	постоянно	Проректор по	Укрепление репутации научного
научных статей,				международной и	учреждения, расширение научного
публикация				научно-	влияния, повышение
результатов научных				исследовательской	цитируемости и привлечение
статей в научно-				деятельности	новых студентов и
методическом журнале					исследователей.
«Вестник ИСИТО»					
монографиях, учебных					
и учебно-методических					
пособиях.					
Задачи:	•	•	•	•	
6.1. Публикация	постоянно	постоянно	постоянно	Проректор по	Укрепление научного статуса
научных статей в				международной и	учреждения, повышение его
научно-методическом				научно-	международной видимости и



# СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг. СМК РК 9001-2024

 Лист
 1

 Листов
 41

журнале «Вестник				исследовательской	привлечение финансирования на
ИСИТО», ведущих				деятельности	исследовательские проекты.
журналах,					
индексируемых					
SCOPUS, РИНЦ и в					
журналах, имеющих					
высокий импакт-					
фактор.					
6.2. Проводить работу	постоянно	постоянно	постоянно	Проректор по	Расширение и улучшение
по увеличению и				международной и	исследовательской базы,
повышению научной				научно-	повышение репутации учреждения
остепененности ППС.				исследовательской	в научном сообществе, а также
				деятельности	увеличение потока грантов и
					финансирования на научные
					проекты.
6.3. Развивать работу	постоянно	постоянно	постоянно	Проректор по	Укрепление научного потенциала
по подготовке				международной и	учреждения, создание новых
собственных научных				научно-	научных направлений, а также
кадров через обучение				исследовательской	расширение научной экспертизы и
в аспирантуре.				деятельности	привлечение внешних
					исследовательских проектов.



## СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг. СМК РК 9001-2024

 Лист
 1

 Листов
 41

Воспитательная работа								
Цель 7. Духовно-нравственное и эстетическое воспитание творческой молодежи								
Целевые индикаторы:								
7.1. Формирование	постоянно	постоянно	постоянно	Ректор, пр	оректора,	Укрепление социальной		
активной гражданской				руководители		ответственности образовательного		
позиции и				структурных		учреждения, развитие этических		
нравственности				подразделений		ценностей среди студентов и		
						преподавателей, а также создание		
						позитивного образа учреждения в		
						обществе.		
7.2. Обеспечение	постоянно	постоянно	постоянно	Ректор, пр	оректора,	Улучшение качества образования,		
воспитательного				руководители		повышение мотивации и интереса		
процесса новыми				структурных		студентов к учебному процессу, а		
материалами и				подразделений		также разнообразие методов		
наглядными пособиями						обучения для более эффективного		
						усвоения материала.		
Задачи:								
7.1. Проведение	постоянно	постоянно	постоянно	Ректор, пр	оректора,	Укрепление культурного и		
мероприятий,				руководители		духовного развития студентов,		
способствующих				структурных		формирование толерантности и		
приобщению студентов				подразделений		межкультурного понимания, а		



# СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг. СМК РК 9001-2024

 Лист
 1

 Листов
 41

к духовному богатству,					также создание благоприятной
культуре Кыргызстана					атмосферы в учебном заведении.
и всего мирового					
сообщества.					
7.2. Организация и	постоянно	постоянно	постоянно	Ректор, проректора,	Улучшение физической
проведение цикла				руководители	подготовленности, повышение
мероприятий по				структурных	уровня здоровья и общего
развитию массовых				подразделений	благополучия студентов, а также
видов спорта по					снижение стресса и улучшение
формированию у					общего самочувствия.
студентов устойчивого					
позитивного					
отношения к					
здоровому образу					
жизни.					
7.3. Организация	Мероприяти	Мероприяти	Мероприят	Ректор, проректора,	Укрепление гражданской и
мероприятий по	я по плану	я по плану	ия по	руководители	патриотической идентичности
гражданско-			плану	структурных	студентов, развитие их активной
патриотическому				подразделений	гражданской позиции, а также
воспитанию.					способствование формированию
					ответственного и осознанного
					отношения к своей стране и



## СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг. СМК РК 9001-2024

 Лист
 1

 Листов
 41

					обществу.
7.4. Организация	Мероприяти	Мероприяти	Мероприят	Ректор, проректора,	Улучшение условий учебного
правовой и социальной	я по плану	я по плану	оп ки	руководители	процесса, повышение уровня
защиты студентов.			плану	структурных	комфорта и безопасности,
				подразделений	укрепление доверия студентов к
					учреждению и поддержку их
					основных прав и интересов.
Цель 8. Формирование г	олноценного с	гуденческого со	общества	•	
Целевые индикаторы:					
8.1. Увеличение доли	2024	2024-2026	2026-2030	Ректор, проректора,	Укрепление связей со
молодежи,	20%	30%	50%	руководители	студенческим сообществом,
участвующей в				структурных	стимулирование активной
деятельности				подразделений	гражданской позиции, и развитие
молодежных					лидерских качеств среди
организаций.					студентов.
8.2. Студенческое	2024	2024-2026	2026-2030	Ректор, проректора,	Улучшение организации учебного
самоуправление.	20%	30%	50%	руководители	процесса, укрепление
				структурных	демократических принципов и
				подразделений	активной гражданской позиции
					среди студентов, а также развитие
					лидерских навыков и увеличение



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг. СМК РК 9001-2024

 Лист
 1

 Листов
 41

					уровня вовлеченности студентов в жизнь учебного заведения.	
Задачи:						
8.1. Вовлечение	2024	2024-2026	2026-2030	Ректор, проректора,	Укрепление коммуникации и	
студентов в	50%	70%	90%	руководители	сотрудничества в учебном	
общественную жизнь				структурных	сообществе, стимулирование	
ИСИТО.				подразделений	активного участия студентов в	
					образовательном процессе и	
					формирование позитивного	
					имиджа учреждения.	
8.2. Работа	постоянно	постоянно	постоянно	Ректор, проректора,	Формирование у студентов	
преподавателей				руководители	уважения к культурному	
ИСИТО со студентами,				структурных	наследию, развитие национальной	
способствующая				подразделений	идентичности и укрепление	
воспитанию					общественной гармонии.	
патриотизма,						
возрождению и						
сохранению лучших						
национальных						
традиций.						



## СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг. СМК РК 9001-2024 

 Лист
 1

 Листов
 41

8.3. Взаимодействие и	2024	2024-2026	2026-2030	Ректор, п	гроректора,	Расширение горизонтов
сотрудничество	3%	5%	10%	руководители		студенческого опыта, укрепление
студенческого				структурных		международных связей учебного
самоуправления с				подразделений	Í	заведения и повышение
республиканскими и						привлекательности института для
международными						потенциальных студентов из
молодежными						различных стран.
общественными						
организациями,						
молодежными НПО.						
Укрепление материально-технической базы. Финансово-хозяйственная деятельность						
Цель 9. Создание стабил	ьной финансов	во-ресурсной ба	зы, гарантиру	ющей эффектив	ность работ	ы института
Целевые индикаторы:						
9.1. Стабильное	постоянно	постоянно	постоянно	Ректор,	главный	Обеспечение непрерывности
финансирование.				бухгалтер		образовательного процесса,
						развитие инфраструктуры и
						современных образовательных
						технологий, а также привлечение
						квалифицированных кадров и
						повышение качества образования.
9.2. Обеспечение	постоянно	постоянно	постоянно	Ректор,	главный	Оптимизация расходов,



## СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг. СМК РК 9001-2024

 Лист
 1

 Листов
 41

	l	1	1	T _		Т Т	
эффективности и				бухгалтер		улучшение финансового	
прозрачности бюджета						планирования, повышение	
ИСИТО.						эффективности использования	
						ресурсов для обеспечения	
						качественного образования.	
9.3. Модернизация	постоянно	постоянно	постоянно	Ректор,	главный	Повышение качества образования,	
учебно-				бухгалтер,	начальник	привлечение квалифицированных	
производственной базы				ФХУ		преподавателей и студентов, а	
ИСИТО.						также улучшение репутации	
						учебного заведения и его	
						конкурентоспособности.	
Задачи:			•				
9.1. Работа по	постоянно	постоянно	постоянно	Коллектив		Создание приятной и комфортной	
благоустройству						образовательной среды,	
территории ИСИТО с						повышение привлекательности	
улучшением						учебного заведения для студентов	
ландшафтного						и посетителей, а также укрепление	
оформления, защита						экологической ответственности и	
окружающей среды.						общественного имиджа института.	
9.2. Обновление	постоянно	постоянно	постоянно	Ректор,	главный	Повышение качества	
материально-				бухгалтер,	начальник	образовательного процесса,	



## СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

41

 Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг.
 Лист

 СМК РК 9001-2024
 Листов

технической базы				ФХУ	современизацию методов
ИСИТО.					преподавания, привлечение
					квалифицированных кадров и
					увеличение
					конкурентоспособности учебного
					заведения.
9.3. Проведение	постоянно	постоянно	постоянно	Коллектив	Улучшение экологической
субботников по					обстановки на территории
очистке парковых зон					учебного заведения и вокруг нее,
«Дружба», «Махатма					формирование экологической
Ганди».					ответственности у студентов и
					поддержание благоприятной
					образовательной среды.



### СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг. СМК РК 9001-2024

Лист 1 Листов 41

Дата введения: «12»марта 2024г.

#### 4. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Ожидаемые результаты от программы стратегии развития Института современных информационных технологий в образовании на период с 2024 по 2030 годы включают:

- 1. Улучшение качества образования: Планируется повышение академических стандартов, разработка инновационных образовательных программ и внедрение современных методик обучения, что приведет к более эффективному усвоению материала студентами.
- 2. Развитие инфраструктуры и материально-технической базы: Предполагается модернизация и совершенствование учебно-производственной базы института, обновление компьютерного оборудования и программного обеспечения для обеспечения современных образовательных потребностей.
- 3. Привлечение и удержание квалифицированных кадров: Планируется создание стимулирующих программ для привлечения высококвалифицированных преподавателей и сотрудников, а также поддержка программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки.
- 4. Расширение международного сотрудничества: Ожидается установление партнерских отношений с зарубежными университетами и организациями для обмена знаниями, опытом и технологиями, что позволит расширить горизонты образования и научных исследований.
- 5. Интеграция инновационных информационных технологий: Планируется активное внедрение современных информационных технологий в образовательный процесс, разработка онлайн-курсов, виртуальных лабораторий и других образовательных ресурсов для улучшения доступности образования и обогащения учебного опыта студентов.
- 6. Улучшение показателей эффективности и качества образования: Ожидается повышение уровня академической успеваемости студентов, сокращение времени обучения, увеличение числа выпускников с высокими компетенциями и улучшение их трудоустройства.
- 7. Развитие научно-исследовательской деятельности: Планируется стимулирование научных исследований среди студентов и преподавателей, создание условий для проведения научных конференций, семинаров и публикаций, что приведет к увеличению научных достижений и росту научной репутации института.
- 8. Укрепление партнерских отношений с индустрией и общественностью: Планируется установление тесного взаимодействия с предприятиями, организациями и общественными институтами для практической подготовки студентов, реализации совместных проектов и обмена опытом, что приведет к повышению реализации учебных программ и улучшению карьерных перспектив выпускников.



## СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг. СМК РК 9001-2024 Лист 1 Листов 41

Дата введения: «12»марта 2024г.

#### 5. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

**SCOPUS** - единая библиографическая и реферативная база данных рецензируемой научной литературы.

**SWOT-анализ** - метод стратегического планирования, используемый для того, чтобы помочь человеку или организации определить сильные и слабые стороны, возможности и угрозы, связанные с конкуренцией в бизнесе или планированием проектов.

**Видение** - конкретный образ вуза и его структурных подразделений в будущем, определяющий его долгосрочный курс. Формулировка видения определяет, в каком направлении намерен двигаться и развиваться вуз и его структурные подразделения, дает представление о желаемом и возможном политическом, экономическом, социальном, научно-техническом состоянии его в будущем и о том, какое положение в регионе, в стране и в мировом образовательном пространстве должен занять вуз в долгосрочной перспективе.

**Дуальное образование** - инновационная модель обучения, которая объединяет теоретическое обучение в учебных заведениях с практическим опытом работы в предприятиях и организациях.

**Миссия ВУЗа** - инструмент идентификации ключевых сфер деятельности, позиционирования ВУЗа и определения его стратегических преимуществ.

**Показатели целей ВУЗа (целевые показатели)** - комплексный, количественно измеримый результат деятельности вуза, характеризующий степень достижения цели. Для каждого показателя цели должно быть установлено определенное целевое значение на конец периода реализации программы ВУЗа.

**Стратегическая цель ВУЗа** - краткое описание ожидаемого результата реализации одной или нескольких функций ВУЗа в установленной сфере его деятельности.

**Стратегия** - детальный всесторонний комплексный план, предназначенный для обеспечения осуществления миссии вуза и достижения его целей.

**Стратегия** вуза - модель долгосрочных дополняющих друг друга действий вуза, которые ему необходимо осуществить для достижения намеченных целей посредством всестороннего комплексного плана развития.

**Стратегия развития ВУЗа** - документ, определяющий миссию, стратегические цели, пути их достижения (задачи), а также показатели достижения стратегических целей и решения поставленных задач.



# СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИСИТО

Программа стратегии развития ИСИТО на 2024-2030гг. СМК РК 9001-2024

Лист 1 Листов 41

Дата введения: «12»марта 2024г.

### 6.СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

SWOT- strengths (сильные стороны), weaknesses (слабые места), opportunities (возможности), threats (угрозы)

ИСИТО - Институт современных информационных технологий в образовании

КИТО - комплекс инновационных технологий в образовании

НИРС - научно - исследовательская работа студентов

ОККО - отдел контроля и качества образования

ППС - профессорско-преподавательский состав

РИНЦ - российский индекс научного цитирования

СПО – среднее-профессиональное образование

УВР – учебно-воспитательная работа

УМКУ - учебно-методическое консультативное управление

УСЦ - учебно-симуляционный центр

ФВПО - факультет высшего профессионального образования

ФХУ – финансово-хозяйственное управление